

## Questionnaire final - 21 avril 2017

### Sondage de l'APEX sur le travail et la santé des cadres supérieurs

Merci de prendre le temps de participer au sondage 2017 de l'APEX sur le travail et la santé des cadres supérieurs. Les résultats nous permettront d'esquisser un tableau de la santé et du bien-être de notre communauté, de mieux comprendre les conditions de travail des cadres supérieurs dans la fonction publique du Canada ainsi que de susciter des pistes de réflexion afin d'améliorer notre environnement de travail.

L'APEX compte sur votre participation afin que ce sondage soit un succès pour la collectivité des cadres supérieurs. Il ne vous en prendra que de 20 à 25 minutes pour remplir le questionnaire. Votre participation à ce sondage est volontaire. Soyez assuré que vos réponses seront traitées de façon confidentielle et anonyme. Vous avez jusqu'au 12 juin 2017 pour remplir et soumettre votre questionnaire.

#### SECTION A - VOTRE TRAVAIL

*Nous aimerions obtenir des renseignements sur vos habitudes de travail et sur le nombre d'heures que vous consacrez à votre travail. Veuillez cocher la réponse la plus appropriée pour chaque question.*

Au cours des 12 derniers mois...

1. Normalement, combien d'heures par semaine avez-vous consacrées à votre travail **au bureau?** (drop down)

\_\_\_\_\_ heures/semaines

2. Combien d'heures par semaine avez-vous consacrées au travail quand vous étiez à la maison **au-delà de vos heures normales de travail au bureau?** (drop down)

\_\_\_\_\_ heures/semaine

3. En moyenne, combien de samedi et de dimanche avez-vous consacrés au travail par mois? (drop down)

\_\_\_\_\_ Samedi/mois

\_\_\_\_\_ Dimanche/mois

4. Combien de jours avez-vous été absent du travail (incluant les vacances) au cours des 12 derniers mois? (drop down)

\_\_\_\_\_ jours/12 mois

5. Combien de jours de congé de maladie avez-vous pris au cours des 12 derniers mois? (drop down)

\_\_\_\_\_ jours/12 mois

6. Combien de jours de congé annuel avez-vous pris au cours des 12 derniers mois? (drop down)

\_\_\_\_\_ jours/12 mois

***Les questions suivantes se rapportent à votre travail dans la fonction publique. Veuillez cocher la réponse la plus appropriée pour chaque question.***

7. Indiquez dans quelle mesure vous êtes d'accord avec les énoncés suivants concernant la e-technologie (c.-à-d. téléphones cellulaires, messagerie instantanée, courrier électronique, BlackBerry®, etc.)

	1 Fortement en désaccord	2 En désaccord	3 Neutre	4 D'accord	5 Fortement d'accord
La plupart du temps, j'ai utilisé la e-technologie de façon intensive après les heures de travail à des fins professionnelles.					
La plupart du temps, je me sens obligé de répondre aux messages d'ordre professionnel en soirée.					

8. Dans quelle mesure la e-technologie (c.-à-d. téléphones cellulaires, messagerie instantanée, courrier électronique, BlackBerry®, etc.) a-t-elle influé sur ...

	1 Diminuée	2 Pas d'impact	3 Augmentée
Votre charge de travail			
Votre capacité à équilibrer votre travail et votre vie personnelle/familiale			
Votre rendement			

9. Dans quelle mesure la e-technologie (c.-à-d. téléphones cellulaires, messagerie instantanée, courrier électronique, BlackBerry®, etc.) a-t-elle...

	1 Pas du tout	2 Un peu	3 Passablement	4 Beaucoup
Amélioré votre capacité à faire votre travail?				
Accru votre flexibilité dans vos heures de travail?				
Amélioré votre capacité de communiquer vos idées à vos collègues				
Accru le nombre de personnes avec qui vous communiquez				

10. À propos de votre superviseur immédiat et de vos collègues de travail, indiquez dans quelle mesure vous pensez qu'ils ont un impact sur chacun des éléments suivants.

	1 Beaucoup	2 Passablement	3 Un peu	4 Pas du tout
Votre supérieur immédiat fait-il tout son possible pour vous faciliter la vie au travail?				
Pouvez-vous compter sur votre supérieur immédiat lorsque les circonstances au travail sont pénibles?				
Pouvez-vous facilement parler avec vos collègues au travail?				

Pouvez-vous compter sur vos collègues lorsque les circonstances au travail sont pénibles?				
Vos collègues sont-ils prêts à écouter vos problèmes personnels?				

11. Veuillez indiquer dans quelle mesure vous êtes en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants :

	1 Fortement en désaccord	2 En désaccord	3 D'accord	4 Fortement d'accord
Je suis constamment pressé par le temps en raison d'une charge de travail élevée.				
Je suis fréquemment interrompu et dérangé au travail.				
Au cours des dernières années, mon travail est devenu de plus en plus exigeant.				
Je reçois le respect que je mérite de mes supérieurs.				
Mes perspectives de promotion sont faibles.				
J'ai vécu ou je m'attends à vivre un changement indésirable dans ma situation de travail.				
Ma sécurité d'emploi est menacée.				
Vu tous mes efforts et mes réalisations, je reçois le respect et l'estime que je mérite à mon travail.				
Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes.				
Vu tous mes efforts, mon salaire est satisfaisant.				

12. Veuillez indiquer dans quelle mesure vous êtes satisfait :

	1 Très insatisfait	2 Insatisfait	3 Ni insatisfait ni satisfait	4 Satisfait	5 Très Satisfait
De votre emploi en général					
De votre salaire					
De votre nombre d'heures de travail					
De la flexibilité de votre horaire de travail					
Du genre de travail que vous faites					
De votre charge de travail					
Des occasions de perfectionnement professionnel offertes par votre ministère/organisme					
Des possibilités offertes par la gestion des talents des cadres pour atteindre vos objectifs de carrières et vos aspirations					
De votre sécurité d'emploi					

## **SECTION B - VOTRE ORGANISATION**

**Les questions suivantes se rapportent à votre travail et à votre expérience dans votre ministère/organisme actuel.**

13. Dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou en désaccord avec les énoncés suivants?

	1 Fortement en désaccord	2 En désaccord	3 Ni en désaccord ni d'accord	4 D'accord	5 Fortement d'accord
Je n'éprouve pas d'engagement affectif envers mon ministère/organisme					

Mon ministère/organisme signifie beaucoup pour moi					
--	--	--	--	--	--

14. Les énoncés suivants touchent la façon dont vous vous sentez au travail. Veuillez lire attentivement chaque énoncé et cocher la réponse qui décrit la fréquence à laquelle vous pourriez vous être senti de cette façon à propos de votre emploi.

	1 Jamais	2 Presque jamais	3 Rarement	4 Parfois	5 Souvent	6 Très souvent	7 Toujours
Je déborde d'énergie au travail.							
Au travail, je me sens fort et vigoureux.							
Lorsque je me lève le matin, j'ai envie d'aller travailler.							
Mon travail me passionne.							
Mon travail m'inspire.							
Je suis fier du travail que j'accomplis.							
Je suis content lorsque je suis absorbé par mon travail.							
Je suis complètement absorbé par mon travail.							
Je suis emballé quand je travaille.							

15. Diriez-vous que la plupart de vos journées au travail sont :

- 1: Pas stressantes du tout
- 2: Pas très stressantes
- 3: Un peu stressantes
- 4: Assez stressantes
- 5: Très stressantes

16. Au cours des 6 derniers mois, à quelle fréquence votre superviseur a-t-il démontré les comportements suivants au travail?

	0 Jamais	1 À l'occasion	2 Régulièrement	3 Souvent	4 Très souvent	5 Quotidiennement
Vous a critiqué ou a été condescendant d'une façon ou d'une autre.						
A fait des remarques dégradantes, grossières ou offensantes à votre endroit.						
Vous a abordé en des termes inappropriés publiquement ou en privé.						
A fait des blagues à vos dépens.						
A crié, hurlé ou a juré après vous.						

17. Au cours des 6 derniers mois, à quelle fréquence vos pairs ont-ils démontré les comportements suivants au travail?

	0 Jamais	1 À l'occasion	2 Régulièrement	3 Souvent	4 Très souvent	5 Quotidiennement
Vous ont critiqué ou ont été condescendants d'une façon ou d'une autre.						
Ont fait des remarques dégradantes, grossières ou offensantes à votre endroit.						
Vous ont abordé dans des termes inappropriés publiquement ou en privé.						
Ont fait des blagues à vos dépens.						
Ont crié, hurlé ou a juré après vous.						

18. Au cours des 6 derniers mois, à quelle fréquence vos employés ont-ils démontré les comportements suivants au travail?

	0 Jamais	1 À l'occasion	2 Régulièrement	3 Souvent	4 Très souvent	5 Quotidiennement



Vous ont critiqué ou ont été condescendants d'une façon ou d'une autre.						
Ont fait des remarques dégradantes, grossières ou offensantes à votre endroit.						
Vous ont abordé dans des termes inappropriés publiquement ou en privé.						
Ont fait des blagues à vos dépens.						
Ont crié, hurlé ou a juré après vous.						

19. Indiquez dans quelle mesure vous êtes d'accord avec les énoncés suivants :

	1 Fortement en désaccord	2 En désaccord	3 Ni en désaccord ni d'accord	4 D'accord	5 Fortement d'accord
Les membres de l'équipe de gestion sont en mesure de soulever des problèmes et des enjeux difficiles.					
À titre de membre de l'équipe de gestion, je peux prendre des risques.					

Personne dans l'équipe de gestion n'agirait délibérément de manière à nuire à mes efforts.					
--	--	--	--	--	--

20. À quelle fréquence ...

	0 Jamais	1 À l'occasio n	2 Régulièreme nt	3 Souven t	4 Très souven t	5 Quotidienneme nt
Devez-vous annuler les rendez-vous avec votre conjoint, votre famille ou vos amis en raison d'engagements professionnels?						
Votre horaire de travail vous empêche-t-il de vous acquitter de vos obligations familiales?						
Vos obligations professionnelles vous empêchent-elles de vous détendre à la maison?						
Votre travail vous empêche-t-il de passer du temps avec votre conjoint,						

votre famille ou vos amis?						
----------------------------	--	--	--	--	--	--

21. Veuillez indiquer la mesure dans laquelle vous êtes en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants :

Durant mes temps libres après le travail...

	1 Fortement en désaccord	2 En désaccord	3 Ni en désaccord ni d'accord	4 D'accord	5 Fortement d'accord
J'oublie le travail.					
Je jouis d'un répit par rapport aux exigences professionnelles.					
Je prends mes distances par rapport au travail.					
Je ne pense pas du tout au travail.					

22. Veuillez indiquer la mesure dans laquelle vous êtes d'accord avec les énoncés suivants :

	1 Fortement en désaccord	2 En désaccord	3 Ni en désaccord ni d'accord	4 D'accord	5 Fortement d'accord
J'ai tendance à « rebondir » rapidement après des temps difficiles					
J'ai du mal à surmonter des circonstances stressantes					
Je me remets rapidement de circonstances stressantes					
Je me remets difficilement d'événements malencontreux					

Je survis généralement facilement aux périodes difficiles					
J'ai tendance à prendre beaucoup de temps à surmonter les revers dans ma vie					

23. Au cours des 12 derniers mois, comment vous êtes-vous senti par rapport à votre travail? Veuillez cocher la réponse qui décrit le mieux votre situation.

	0 Jamais	1 Quelques fois par année	2 Une fois par mois	3 Quelques fois par mois	4 Une fois par semaine	5 Quelques fois par semaine	6 Tous les jours
Je me sens émotivement vidé par mon travail							
Je me sens à bout de forces à la fin d'une journée de travail							
Je me sens fatigué lorsque je me lève le matin et qu'une autre journée de travail m'attend							
Travailler toute la journée est une réelle source de tension							
Je sens que mon travail m'épuise complètement							
Je suis devenu moins intéressé par mon travail							

Je suis devenu moins enthousiaste par rapport à mon travail							
Je veux simplement effectuer mon travail et ne pas être dérangé							
Je suis devenu plus cynique à l'égard de la valeur réelle de mon travail							
Je doute du sens de mon travail							

24. Au cours des 12 derniers mois, quelqu'un vous a-t-il harcelé ou tourmenté verbalement au travail?

Oui  
Non

[SI OUI]

25. La personne qui vous a harcelé était-elle ...? Vous pouvez cocher plus d'une réponse.

- 1: un superviseur immédiat
- 2: un supérieur
- 3: un collègue
- 4: un subalterne
- 5: un client
- 6: un étranger
- 7: autre (précisez)

26. Veuillez indiquer la mesure dans laquelle vous êtes en accord ou en désaccord avec l'énoncé suivant :

Je sais comment gérer efficacement des situations susceptibles de menacer le personnel ou de lui nuire (par ex., harcèlement, discrimination, violence, etc.)

1 Fortement en désaccord

- 2 En désaccord
- 3 Ni en désaccord ni d'accord
- 4 D'accord
- 5 Fortement d'accord

27. Au cours des 6 derniers mois, combien de fois avez-vous pensé laisser votre emploi actuel?

- 1. Jamais
- 2. Une fois pas mois
- 3. Une fois par semaine
- 4. Quelquefois par semaine
- 5. Tous les jours

### **SECTION C – VOTRE SANTÉ**

***Les questions suivantes touchent votre état de santé. Veuillez répondre aux questions en indiquant la réponse qui, selon vous, correspond le mieux à votre situation.***

28. En général, diriez-vous que votre santé est...?

- 1: Excellente
- 2: Très bonne
- 3: Bonne
- 4: Moyenne
- 5: Mauvaise

29. En général, diriez-vous que votre santé mentale est ...?

- 1: Excellente
- 2: Très bonne
- 3: Bonne
- 4: Moyenne
- 5: Mauvaise

30. En pensant au degré de stress dans votre vie, diriez-vous que la plupart de vos journées sont:

- 1: Pas stressantes du tout
- 2: Pas très stressantes
- 3: Un peu stressantes
- 4: Assez stressantes
- 5: Très stressantes

31. Quelle est votre taille? (drop down)

\_\_\_\_\_ pieds \_\_\_\_\_ pouces - ou - \_\_\_\_\_ centimètres

32. Quel est votre poids? (drop down)

\_\_\_\_\_ livres - ou - \_\_\_\_\_ kilogrammes

33. Au cours des 7 derniers jours, combien de fois avez-vous fait des activités physiques d'intensité moyenne ou vigoureuse? *Note : "activités physiques d'intensité moyenne" signifie une activité qui cause une augmentation de la respiration et du rythme cardiaque.*

\_\_\_\_\_ fois (drop down)

34. Combien de temps y avez-vous consacré à chaque occasion?

- 1 0 à 15 minutes
- 2 16 à 30 minutes
- 3 31 à 60 minutes
- 4 Plus d'une heure

***Les questions suivantes se rapportent à vos habitudes de vie et à votre comportement face au tabac et à l'alcool***

35. Actuellement, fumez-vous des cigarettes...?

- 1: À tous les jours
- 2: Occasionnellement
- 3: Pas du tout

36. Si à tous les jours, nombre de cigarettes par jour en moyenne \_\_\_\_\_ (drop down)

37. Au cours des 12 derniers mois, combien de fois avez-vous bu des boissons alcoolisées?

**Un "verre" désigne :**

**- une bouteille ou une canette de bière, du cidre ou cooler contenant 5 p. cent d'alcool, ou une bière en fut;**

**- un verre de vin contenant 12 p. cent d'alcool;**

**- une boisson contenant 1 once d'alcool à 40 p. cent.**

1: Moins d'une fois par mois

2: Une fois par mois

3: 2 à 3 fois par mois

4: Une fois par semaine

5: 2 à 3 fois par semaine

6: 4 à 6 fois par semaine

7: Tous les jours

8: Je n'ai pas consommé de boisson alcoolisée au cours des 12 derniers mois.

38. En moyenne, combien de verre(s) buvez-vous par semaine? (drop down)

\_\_\_\_\_ verre(s) par semaine

39. Au cours des 12 derniers mois, est-ce qu'un médecin ou un autre professionnel de la santé vous a diagnostiqué ou vous a traité pour :

	Oui	Non
Problème de dos ou de cou		
Malaise gastro-intestinal		
Dépression ou anxiété		
Problèmes de santé mentale (autre)		
Problèmes cardiaques ou cardiovasculaires (p. ex., hypertension)		
Autres maladies chroniques (veuillez préciser)		



40. Au cours du dernier mois, avez-vous pris des médicaments/produits de santé (cochez ceux qui s'appliquent) :

- 1: Analgésiques (p. ex Aspirine, Tylenol, etc.)
- 2: Antidépresseurs (p. ex. Prozac, Paxil, etc.)
- 3: Somnifères
- 4: Tranquillisants (p. ex. Ativan, Vallium, etc.)
- 5: Autres (précisez \_\_\_\_\_)
- 6 : Aucun

***Veillez répondre aux questions suivantes en vous basant sur ce que vous avez vécu au cours des 3 derniers mois. Veillez cocher la réponse la plus appropriée pour chaque question.***

41. Combien d'heures de sommeil avez-vous eues sur une période de 24 heures en moyenne? (liste déroulante)

\_\_\_\_\_ heures

42. À quelle fréquence avez-vous de la difficulté à dormir ou à rester endormi?

- 1: Jamais
- 2: Rarement
- 3: Quelques fois
- 4: La plupart du temps
- 5: Tout le temps

43. À quelle fréquence trouvez-vous votre sommeil réparateur?

- 1: Jamais
- 2: Rarement
- 3: Quelques fois
- 4: La plupart du temps
- 5: Tout le temps

44. À quelle fréquence avez-vous de la difficulté à rester éveillé quand vous voulez?

- 1: Jamais

- 2: Rarement
- 3: Quelques fois
- 4: La plupart du temps
- 5: Tout le temps

**Les questions suivantes portent spécifiquement sur votre vécu au cours des 12 derniers mois.**

45. Au cours des 12 derniers mois, « je suis allé au travail en dépit du fait que j'aurais vraiment dû prendre un congé de maladie en raison de mon état de santé ».

- 1 Fortement en désaccord
- 2 En désaccord
- 3 Ni en désaccord et ni d'accord
- 4 D'accord
- 5 Fortement d'accord

46. Au cours des derniers 12 mois, indiquez le nombre de jours pendant lesquels vous êtes allé au travail même si vous éprouviez des problèmes de santé physique ou mentale, ou que vous ne vous sentiez pas bien? (drop down)

\_\_\_\_\_ jours

47. Compte tenu que vous éprouviez des problèmes de santé physique ou mentale, ou que vous ne vous sentiez pas bien au cours de ces jours ouvrables, à quel pourcentage estimez-vous votre rendement ou la maîtrise de votre travail durant ces jours? (drop down)

\_\_\_\_\_ %

48. Avez-vous cherché à obtenir des conseils professionnels au cours des 12 derniers mois pour...

	Oui	Non
Des problèmes liés au travail?		
Des problèmes personnels?		

49. Avez-vous pris des congés de maladie ou des congés annuels pour cause de stress au cours des 12 derniers mois? (drop down)

Oui - Combien de jours? \_\_\_\_\_ jours

Non

## **SECTION D - EN PRÉVISION DE L'AVENIR**

***Les questions suivantes portent sur l'avenir et la mesure dans laquelle vous pensez que le gouvernement fédéral est disposé à traiter de divers enjeux.***

50. Veuillez indiquer la mesure dans laquelle vous êtes en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants :

	1 Fortement en désaccord	2 En désaccord	3 Ni en désaccord ni d'accord	4 D'accord	5 Fortement d'accord
Je suis persuadé que le gouvernement fédéral dispose des politiques pour suivre le rythme de l'évolution des changements technologiques.					
Les fonctionnaires fédéraux ont les outils et la technologie nécessaires pour faire leur travail correctement.					
Les fonctionnaires fédéraux sont bien renseignés et prêts à adopter les nouvelles plates-formes numériques et modes de prestation de services au gré de leur apparition.					

Comme cadre supérieur fédéral, je juge que je suis bien informé sur la façon de gérer l'effectif de plus en plus diversifié.					
Les fonctionnaires fédéraux sont bien formés à l'utilisation des médias sociaux.					
Le gouvernement fédéral est suffisamment agile pour communiquer efficacement au moyen des médias sociaux.					
Le gouvernement fédéral est prêt à relever les défis propres aux médias sociaux.					
À mon travail, les gens de tous les horizons sont traités équitablement.					
Je suis en mesure de concilier assez bien les exigences du travail et de ma vie personnelle.					
Je dirais que mon milieu de travail est sain au plan psychologique.					
À mon travail, les gens comprennent bien l'importance de la santé mentale des employés.					
Mon employeur offre des services ou des avantages sociaux en matière de santé psychologique et mentale qui répondent bien à mes besoins.					

Mon employeur favorise la conciliation travail et vie personnelle.					
Mon employeur traite efficacement les situations qui peuvent menacer les employés ou leur faire du tort (p. ex. harcèlement, discrimination, violence).					
Mon employeur fait des efforts pour protéger les employés contre le harcèlement, la discrimination ou la violence.					

51. Selon vous, quel est le plus grand défi que devra relever le **gouvernement fédéral** au cours des cinq prochaines années?

52. Selon vous, quel est le plus grand défi que devra relever la **collectivité des cadres supérieurs** au cours des cinq prochaines années?

### **SECTION E - RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**

**Cette section porte sur vous, vos antécédents professionnels ainsi que votre situation personnelle. Nous en avons besoin pour nous aider à interpréter le questionnaire. Veuillez donner les réponses qui correspondent le mieux à votre situation. Soyez assuré que vos réponses demeureront strictement confidentielles.**

53. Combien d'années de service dans la fonction publique comptez-vous? (drop down)

\_Moins d'un an ou \_\_\_\_\_ années

54. Quel est votre ministère/organisme? (drop down)

55. Où travaillez-vous? (drop down)

56. Depuis combien d'années êtes-vous cadre supérieur? (drop down)

\_\_Moins d'un an ou \_\_\_\_\_ années

57. Quels sont vos groupes et niveau professionnels actuels? (drop down)

58. Depuis combien de temps occupez-vous ce poste? (drop down)

\_\_\_Moins d'un an ou \_\_\_\_\_ années

59. Ce poste est?

Mon poste d'attache

Un poste intérimaire

60. Quelle est votre première langue officielle?

Français

Anglais

61. Dans quelle langue travaillez-vous habituellement?

Français

Anglais

Les deux

62. Veuillez indiquer votre niveau de scolarité le plus élevé que vous avez complété? (drop down)

63. Quelle est votre année de naissance? (drop down)

64. Quel terme décrit le mieux votre sexe?

1 Homme

2 Femme

3 Un autre terme (précisez \_\_\_\_\_)

65. Êtes-vous un autochtone?

(Un Autochtone est un Indien de l'Amérique du Nord ou un membre des Premières Nations, un Métis ou un Inuk (Inuit). Les Indiens de l'Amérique du Nord ou les membres des Premières nations incluent les Indiens de plein droit ou inscrits, les Indiens visés par un traité ainsi que les Indiens non inscrits.)

Oui

Non

66. Êtes-vous une personne handicapée?

(On entend par « personne handicapée » une personne atteinte d'une incapacité à long terme ou récurrente [incapacité physique, mentale, sensorielle, d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage] et qui estime être désavantagée sur le plan de l'emploi en raison de cette incapacité ou qu'un employeur, actuel ou potentiel, est susceptible de la considérer comme défavorisée sur le plan de l'emploi en raison de cette incapacité, de même qu'une personne dont les limitations fonctionnelles imputables à son incapacité ont été compensées pour lui permettre d'exercer son emploi ou de s'adapter à son lieu de travail actuel.)

Oui

Non

67. Êtes-vous membre d'une minorité visible?

(Au Canada, il s'agit d'une personne [autre qu'un Autochtone] qui n'appartient pas à la race blanche, peu importe l'endroit où elle est née. Par exemple : Noir, Chinois, Philippin, Japonais, Coréen, personne originaire d'Asie du Sud ou des Indes orientales, d'Asie du Sud-est ou d'Asie

occidentale qui n'est pas de race blanche, Nord-Africain ou Arabe, Latino-Américain qui n'est pas de race blanche, personne d'origine mixte [dont l'un des parents fait partie de l'un des groupes de cette liste] ou membre d'un autre groupe de minorités visibles.)

Oui  
Non

68. Y a-t-il autre chose qui n'a pas été couvert et à propos de laquelle vous souhaitez attirer l'attention de l'APEX?

69. Êtes-vous membre de l'APEX?

Oui  
Non

**C'est grâce à votre rétroaction et à votre engagement que l'APEX peut adapter ses services et continuer d'être une voix efficace de la collectivité des cadres supérieurs. Si vous souhaitez participer à de futures discussions sur des sujets liés aux thèmes abordés dans le présent sondage, veuillez suivre [le présent lien](#) qui ouvrira un courriel distinct du présent sondage et au moyen duquel vous pouvez nous fournir vos coordonnées (nom, courriel, numéro de téléphone).**

**Cette approche garantira l'anonymat de vos réponses. Vous pouvez également utiliser ce lien pour nous transmettre d'autres commentaires ou soulever des enjeux que vous souhaiteriez que l'APEX examine de plus près.**

**Le présent sondage a été enregistré auprès de l'Association de la recherche et de l'intelligence marketing (ARIM) - qui est une association canadienne sans but lucratif représentant l'industrie de la recherche par sondage. Vérification peut être faite à l'adresse suivante :**

**1. Cliquez sur l'URL suivante : [www.mriaportal-arimportal.ca/mpower8/rrs/verify?t=20170410-744Y](http://www.mriaportal-arimportal.ca/mpower8/rrs/verify?t=20170410-744Y)**

**- OU -**

**2. Entrez le numéro d'enregistrement de projet ARIM (20170410-744Y) à l'URL suivante : [www.verificationsondage.ca](http://www.verificationsondage.ca)**