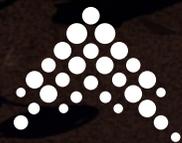




Plan Stratégique 2025

# Enrichir NOTRE COMMUNAUTÉ



**APEX**



# Vision

Une  
communauté  
de cadres  
supérieurs en  
bonne santé,  
des dirigeants  
élites et des  
effets  
extraordinaires  
grâce à des  
partenariats

# Introduction

Viser l'excellence en leadership exige de l'effort. L'APEX investit temps et efforts afin que les cadres supérieurs puissent investir en eux-mêmes.

L'Association des cadres supérieurs de la fonction publique du Canada (APEX) soutient les cadres de la fonction publique depuis 1984. Nous sommes reconnus comme leur porte-parole, une capacité, tout en nous inspirant des chefs de file de l'industrie sur des sujets d'intérêt pour la fonction publique fédérale et le groupe de direction.

Nous sommes conscients que le monde qui nous entoure se transforme. C'est particulièrement vrai dans la fonction publique fédérale où les cadres doivent continuellement composer avec des priorités changeantes, des défis et des équipes diversifiées.

Au cours de la seconde moitié de 2019, profitant d'un modèle de gouvernance fort, nous avons repensé notre vision, notre mission et notre Plan stratégique afin de demeurer pertinent pour nos membres, présents et futurs.

De ces efforts est né le nouveau Plan stratégique « Enrichir notre communauté », qui se veut notre feuille de route vers l'avenir.

Ce Plan pragmatique, tient compte de la riche histoire de l'APEX tout en incluant l'apport des partenaires et des collaborateurs de choix dans le but de contribuer au leadership des cadres.

L'Association souhaite appuyer la communauté des cadres supérieurs en offrant une panoplie d'évènements d'apprentissage, un service-conseil confidentiel, des guides exhaustifs ainsi que de nombreux autres avantages. Notre Plan nous invite à en faire davantage en matière de défense des intérêts des cadres ainsi qu'en recherche dans les domaines de la rémunération, du leadership et de la santé et du bien-être.

Au fil des prochaines pages, nous vous invitons découvrir ce Plan audacieux pour notre avenir. Nous espérons que vous serez aussi enthousiasmés que nous le sommes par les diverses façons dont l'APEX vous épaulera et collaborera à votre leadership.

La communauté des cadres supérieurs de la fonction publique est notre raison d'être.

Sincèrement,



**Jacqueline Rigg**  
Chief Executive Officer



**Michael Whittaker**  
Chair, Board of Directors

# Mission

Nous serons une organisation nationale dynamique qui inspire l'excellence des dirigeants en matière de leadership par le biais de représentation des intérêts, de recherche, de service de perfectionnement, et de service-conseil. Nous serons la voix prédominante de la communauté des cadres supérieurs de la fonction publique du Canada.



# Notre histoire

Nous rendons hommage à ces hommes et à ces femmes qui, de par leur vision et leur dynamisme ont transformé ce qui était d'abord un réseau de personnes partageant les mêmes idéaux, en un porte-parole des cadres supérieurs respecté et une force de changements positive au sein de la fonction publique.

Depuis sa création en 1984, l'APEX a profité de l'apport de chefs de file d'exception qui ont relevé avec brio quantité de défis. Par exemple, ils ont obtenu du financement gouvernemental stable et l'appui des administrateurs généraux. Ils ont mis en œuvre un modèle de gouvernance fort, changé la perception populaire que l'APEX était un syndicat, accru sa présence en région et se sont fait accepter comme porte-parole des cadres supérieurs.

C'est avec détermination et un dévouement inébranlable que l'APEX appui les cadres supérieurs de la fonction publique en leur offrant une gestion d'excellence, un service-conseil, du perfectionnement professionnel ainsi que des occasions de réseautage. Le sens de la communauté et du dessein est profondément ancré dans nos valeurs. Tout au long de notre histoire, la collaboration, la consultation, le respect et l'adaptabilité ont été la marque de commerce de l'Association, tant dans ses interactions que dans ses succès. Aujourd'hui, l'APEX est reconnu pour la qualité de ses conseils, ses événements d'apprentissage et ses services offerts partout au pays.



Notre Plan stratégique 2020-2025 « Enrichir notre communauté », s'appuie tout autant sur nos succès passés que sur nos forces intrinsèques. Au fil des ans, nous avons élargi nos compétences et sommes maintenant reconnus pour la défense des intérêts des cadres, nos recherches indépendantes et la collecte de renseignements. En plaçant l'intérêt des cadres au cœur de nos préoccupations, nous avons été en mesure d'influencer un grand nombre d'enjeux, dont le bien-être, la gestion du rendement et la rémunération globale des cadres.

Ce Plan nous donne l'occasion de réorienter nos projets de recherche en mettant l'accent sur la profondeur et l'ampleur afin qu'ils profitent à la communauté des cadres supérieurs. Nous priorisons le leadership, la santé et le bien-être ainsi que la rémunération globale des cadres. Établis en 'Centres d'excellence' (CdEx), ces projets de recherche font partis des courants émergents. Par l'entremise de ces CdEx, l'APEX participera à la recherche, aux perspectives nouvelles et au travail créatif. Comme Association, notre raison d'être est de positionner les cadres au cœur de nos travaux et faire de la recherche.

Le nombre croissant de nos membres illustre bien la confiance accordée à l'APEX. Nous sommes déterminés à demeurer une ressource incontournable pour les cadres qui cherchent à parfaire leurs compétences en leadership. Qui plus est, une panoplie d'initiatives et d'activités de développement professionnel sont offerts dans le but de développer une communauté de pratique, de promouvoir le bien-être et d'appuyer l'excellence en leadership. Nous sommes tout particulièrement fiers de notre Symposium annuel sur le leadership et des Cérémonies de remise des Prix d'excellence et de Reconnaissance des nouveaux cadres de direction, qui sont désormais des événements nationaux de marque pour les cadres supérieurs de la fonction publique.

**Nous célébrons ces réalisations tout en dessinant la voie vers l'avenir. Nous vous invitons à lire ce Plan et à vous joindre à nous dans la quête de l'excellence en leadership.**



# Proposition de valeur unique



**La voix engagée des cadres supérieurs de la fonction publique**  
Porte-parole indépendant



**Recherche**  
Savoir bâti sur l'expérience,  
Assistance éclairée et  
leadership visionnaire



**Libre accès**  
Initiatives centrées sur le  
client et un lieu sûr et  
accessible



**Partenariats**  
Alliances qui profitent aux  
cadres supérieurs de la  
fonction publique



**Communauté branchée**  
Un réseau inclusif et  
interconnecté de cadres  
supérieurs voué au partage du  
savoir et au développement  
professionnel

# Fondements Stratégiques

## **Défense des intérêts**

Appuyer les cadres supérieurs sur une base individuelle et voir à leurs intérêts

## **Rayonnement national**

Bâtir des relations visant une plus grande présence, visibilité et notoriété partout au pays

## **L'excellence du service**

S'engager à fournir à notre clientèle un service de la plus haute qualité

## **Pérennité de l'organisation**

Développer des moyens qui perdurent

# Objectifs

## Harmonisation des fondements stratégiques

### Défense des intérêts

#### 1<sup>er</sup> objectif:

Tirer parti de la recherche et du leadership visionnaire pour faire jaillir des idées originales et les utiliser de façon stratégique afin de bâtir notre renommée, créer une demande pour nos services, ouvrir de nouvelles possibilités et susciter la confiance de la communauté.

### Pérennité de l'organisation

#### 1<sup>er</sup> objectif:

Recherche assidue et créative de nouvelles sources de financement durable.

#### 2<sup>e</sup> objectif:

Faire preuve de bonne gouvernance et de gestion du risque

#### 3<sup>e</sup> objectif:

Être réputé employeur de choix

### Rayonnement national

#### 1<sup>er</sup> objectif:

Inciter le recrutement, la rétention et l'engagement partout au pays et dans certaines communautés phares afin de grossir le nombre de nos membres.

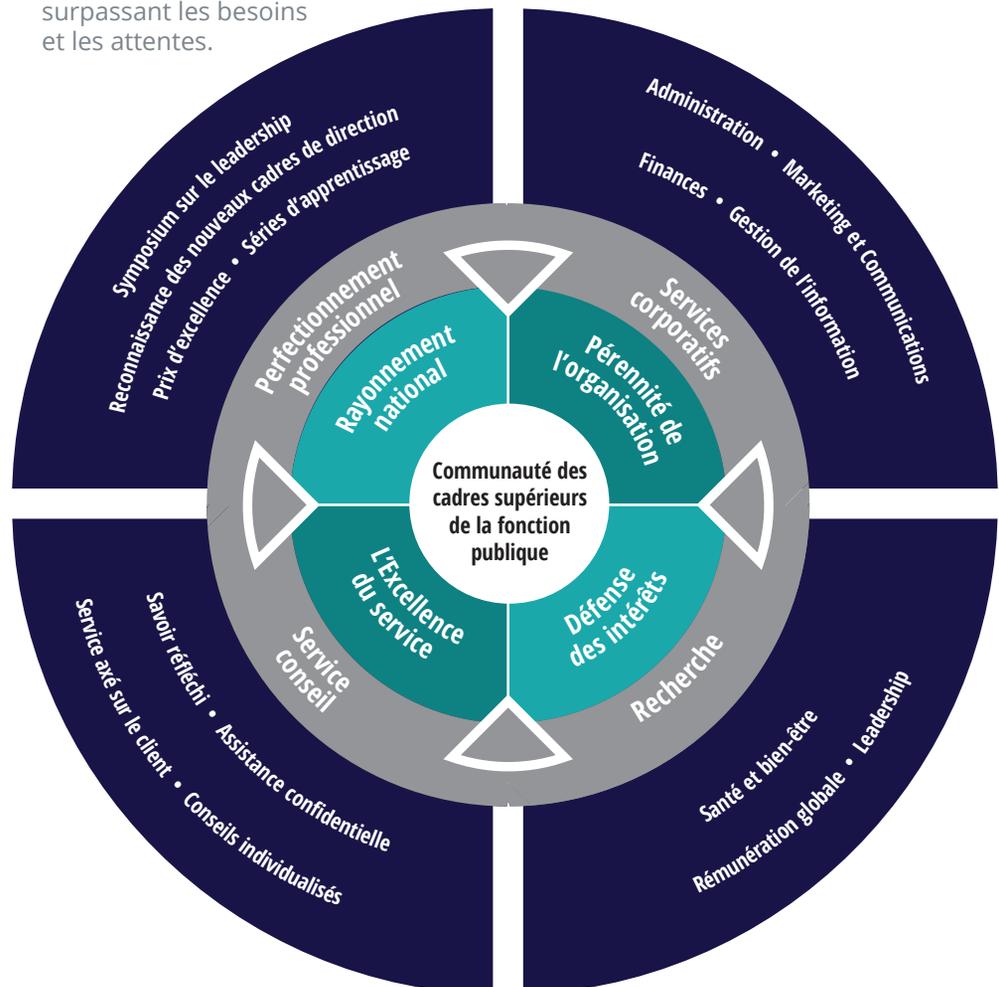
#### 2<sup>e</sup> objectif:

Tirer parti de la programmation, de l'offre de services, des commandites et des partenariats afin de rehausser notre valeur unique, tout en surpassant les besoins et les attentes.

### L'excellence du service

#### 1<sup>er</sup> objectif:

Créer de la valeur and optimiser l'expérience client en améliorant les processus, systèmes, politiques, données et technologie.



# Valeurs

Nous avons à coeur:

- **Le professionnalisme • L'intégrité**
- **L'inclusion • L'empathie • L'innovation**
- **La collaboration**
- **Une culture de confiance**

Merci à la  
communauté des  
cadres supérieurs  
pour son  
appui indéfectible qui  
nous  
permet de réussir.



**ASSOCIATION OF PROFESSIONAL EXECUTIVES  
OF THE PUBLIC SERVICE OF CANADA**

**ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES CADRES  
SUPÉRIEURS DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA**

75 Albert Street – Suite: 400, Ottawa, ON, K1P 5E7  
Telephone: 613-995-6252 | Fax: 613-943-8919 | E-mail: [info@apex.gc.ca](mailto:info@apex.gc.ca)