



ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES CADRES
SUPÉRIEURS DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA

Rapport Annuel

2019-2020



Table des matières

Message du président du conseil d'administration de l'APEX.....	1
Message de la chef de la direction de l'APEX	2
Introduction	3
Plan stratégique 2020-2025	4
Services généraux.....	5
Conseil d'administration.....	5
Assemblée générale annuelle (AGA)	5
Pérennité de l'organisation	6
Nos membres.....	7
Service-conseil pour les cadres supérieurs.....	8
Bien-être des cadres supérieurs.....	9
Défense des intérêts et recherche	10
Conditions d'emploi des cadres supérieurs	10
Outils et renseignements à l'intention de la communauté des cadres supérieurs.....	10
Perfectionnement professionnel	11
Symposium sur le leadership de l'APEX.....	11
Symposium sur le leadership 2019 en un coup d'œil.....	12
Prix d'excellence 2019 de l'APEX.....	13
Cérémonie de reconnaissance des nouveaux cadres supérieurs	14
Série Perspectives pour cadres supérieurs	15
Partenariats stratégiques.....	16
Programme de leadership conscient	17
Développement des relations avec la communauté	17

Message du président du conseil d'administration de l'APEX



Nous travaillons à développer la marque APEX depuis quelques années déjà. Et vous répondez à nos efforts en étant de plus en plus nombreux à participer à nos événements, entre autres à notre Symposium, à la Cérémonie de reconnaissance des nouveaux cadres de direction, à nos Cafés, webinaires et visites en région.

Afin de continuer à vous servir, le conseil d'administration s'est concentré sur le recrutement d'un nouveau chef de la direction pour remplacer Michel Vermette, qui a pris sa retraite en mai 2019. Et c'est avec plaisir qu'un mois plus tard nous avons accueilli Jacqueline Rigg à ce titre. L'expérience de Jacqueline en matière de communication, de sensibilisation, et de gestion des finances et des ressources humaines, tant dans le secteur privé que dans le secteur public, a fait d'elle la candidate idéale. D'ailleurs, son apport se fait déjà sentir. Jacqueline a revu nos énoncés de mission et de vision, consolidé nos partenariats, recruté de nouveaux membres pour faire partie de notre équipe interne et parcouru le pays et la région de la Capitale nationale (RCN) afin de s'entretenir avec des cadres supérieurs.

Je vous encourage à prendre connaissance du nouveau plan stratégique de l'APEX, récemment approuvé par le conseil d'administration, dont les quatre piliers sont : la défense des intérêts, l'excellence du service, le rayonnement national et la pérennité de l'organisation. Nous continuerons de défendre les intérêts qui vous tiennent le plus à cœur, en nous appuyant sur la recherche. Nous continuerons de vous offrir nos services-conseils personnalisés, et ce, en toute confidentialité. Nous nous engageons à vous joindre où que vous soyez – dans vos bureaux de la RCN ou des régions, en personne ou de façon virtuelle, afin de vous fournir l'information dont vous avez besoin. Et nous ferons tout cela d'une manière financièrement viable.

En mai 2020, j'ai décidé de prendre ma retraite de la fonction publique. Lors de la dernière réunion du conseil à laquelle j'ai participé, en mars 2020, nous avons annulé le Symposium de l'APEX. Certes, c'était la chose à faire, mais il reste que la nécessité de soutenir les cadres supérieurs en ces temps difficiles est plus grande que jamais. Jacqueline et les membres de son équipe réévaluent d'ailleurs leurs stratégies de communication et de liaison pour s'adapter à cette nouvelle normalité. Je tiens à remercier les membres de l'équipe de l'APEX pour l'ensemble du travail qu'ils accomplissent au nom du conseil d'administration, et surtout pour nos cadres supérieurs. Comme nous avons pu le constater au cours des dernières semaines, la fonction publique du Canada se montre à la hauteur de la situation. Et si elle est la meilleure au monde, c'est grâce à votre leadership.

Merci. Mon mandat en tant que président du conseil d'administration de l'APEX a été aussi agréable que gratifiant.

Cordialement,

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "M. J. Whittaker".

Michael J. Whittaker
Président du conseil d'administration

Message de la chef de la direction de l'APEX



Chers membres,

Je tiens à remercier la communauté des cadres supérieurs pour son soutien inébranlable, car c'est ce qui nous donne les moyens de réussir et d'avancer. Je suis ravie d'être à la tête de l'APEX pour tracer de nouvelles voies tout en m'appuyant sur nos précédents succès.

Je suis honorée de défendre notre vision qui consiste à avoir « une communauté de cadres supérieurs en bonne santé, des leaders élites et des effets extraordinaires grâce à des partenariats ». Cette vision sous-tend notre plan stratégique – Enrichir notre communauté – et orientera les efforts et les activités de l'APEX au cours des cinq prochaines années. Nous sommes en voie de créer un nouveau degré d'excellence.

Faire partie de l'APEX, c'est investir dans l'excellence. Nous vous soutenons en tant que personnes et en tant que communauté, et nous parlons en votre nom. Nous développons nos compétences de recherche, nous tirons parti de nos partenariats et nous créons des centres d'excellence en matière de santé, de bien-être, de leadership et de rémunération globale. Nous travaillons activement à enrichir votre expérience en tant que cadres supérieurs.

L'APEX est et sera là pour vous, particulièrement en ces temps difficiles. Plus que jamais vous êtes appelés à faire preuve d'un leadership sain et résilient. Les membres de vos équipes, vos organisations, vos parents, vos amis et vos collectivités comptent sur vous. Je suis convaincue que c'est en prenant soin de vous que vous assumerez vos fonctions de la meilleure façon qui soit. Et à l'APEX, nous nous engageons à vous soutenir dans votre parcours de bien-être.

Tout ce que nous faisons à l'APEX, tout ce que vos ministères et agences font, tout ce que vous faites sur un plan personnel devraient vous inciter à exercer un leadership non seulement brillant, mais passionné.

Chaleureuses salutations,

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'JR' or 'J. Rigg', written in a fluid, cursive style.

Jacqueline Rigg
Chef de la direction

Introduction

L'excellence en leadership exige des efforts. L'APEX investit temps et énergie afin de permettre aux cadres supérieurs d'investir en eux-mêmes.

L'Association professionnelle des cadres supérieurs de la fonction publique du Canada soutient les cadres supérieurs de la fonction publique depuis 1984. Au fil des ans, nous avons appris que l'environnement dans lequel les cadres évoluent change constamment. Résultat, ils doivent composer avec des priorités qui fluctuent, des équipes diversifiées et de nouveaux concepts de travail. À l'automne 2019, l'APEX s'est doté d'une nouvelle vision, d'une nouvelle mission et de nouvelles valeurs pour mieux soutenir la communauté des cadres supérieurs. Il en est ressorti un nouveau plan stratégique « Enrichir notre communauté ». Élaboré à partir de la riche histoire de l'APEX et accrédité par nos partenaires et nos collaborateurs, ce plan vise à mieux soutenir le leadership des cadres supérieurs.

Mission de l'APEX

Nous serons une organisation nationale dynamique qui inspire l'excellence des dirigeants en matière de leadership par le biais de représentation des intérêts, de recherche, de service de perfectionnement et de service-conseil. Nous serons la voix prédominante de la communauté des cadres supérieurs de la fonction publique du Canada.

Vision de l'APEX

Une communauté de cadres supérieurs en bonne santé, des leaders élités et des effets extraordinaires grâce à des partenariats.

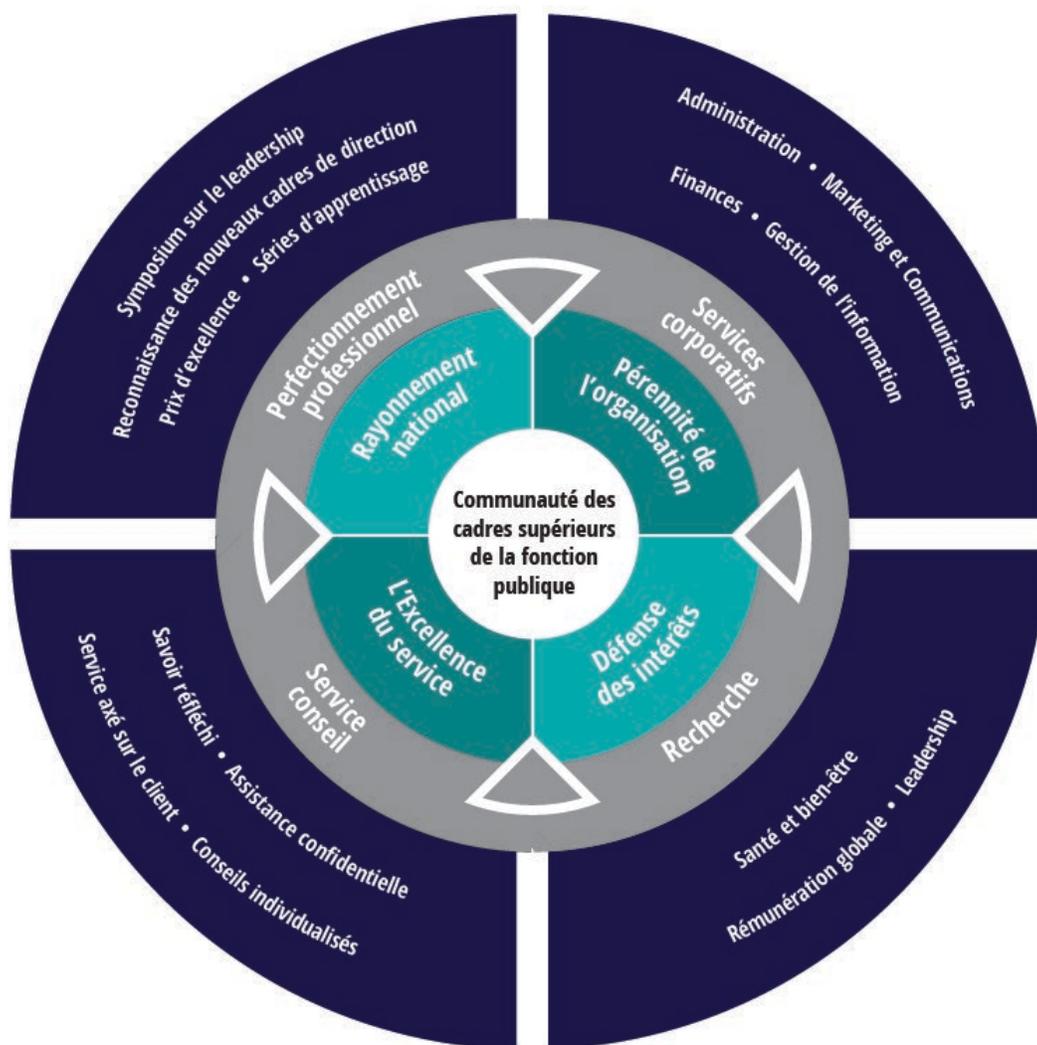
Valeurs de l'APEX

L'APEX a à cœur le professionnalisme, l'intégrité, l'inclusion, l'empathie, l'innovation, la collaboration et une culture de confiance.

Plan stratégique 2020-2025

Le plan stratégique « Enrichir notre communauté » s'appuie sur nos réussites passées et reconnaît nos qualités fondamentales. Forts des compétences que nous avons développées au fil des ans, nous sommes reconnus pour notre capacité à défendre les intérêts de la communauté des cadres supérieurs et à leur prodiguer des conseils, à recueillir de l'information et à réaliser des études indépendantes. Notre approche est axée sur les besoins des cadres supérieurs et nous permet de nous prononcer avec vigueur sur toute une gamme de sujets qui les concerne, notamment, le bien-être, la gestion du rendement et la rémunération globale.

Ce plan nous donne l'occasion de réorienter les activités de recherche et les études que nous réalisons pour la communauté des cadres supérieurs en cherchant à en améliorer la portée et la profondeur. Nous priorisons le leadership, la santé et le bien-être, ainsi que la rémunération globale, car ces secteurs de recherche – dominants et émergents – permettront à l'APEX de contribuer à favoriser l'innovation, à créer de nouvelles perspectives et à encourager le travail créatif.



Services généraux

Conseil d'administration

Le conseil d'administration de l'APEX compte quinze membres, soit neuf membres provenant de la région de la Capitale nationale, cinq des régions et un membre associé. Les administrateurs sont élus par les membres de l'APEX pour un mandat de trois ans (qui commence à la date de l'assemblée générale annuelle), au terme duquel ils peuvent effectuer un mandat supplémentaire de même durée. Le comité exécutif est composé du président, du vice-président, du secrétaire, du trésorier et d'un dirigeant sans affectation particulière. Le conseil d'administration se réunit six à huit fois par année et joue un rôle clé dans l'orientation stratégique de l'APEX.



Membres du conseil d'administration de l'APEX (de gauche à droite) : Geneviève Binet (RCN), Doug Zolinsky (Prairies), Emilio Franco (RCN), Michael Whittaker (RCN), Indira Persaud (Ontario), Lori Streefkerk (RCN), Joanne Larocque-Poirier (RCN), Piero Narducci (RCN), Bojana Zizic (RCN), Laurie Sargent (RCN), Daryell Nowlan (Atlantique) et Claire Caloren (Québec et Nunavut). Absents de la photo : Sheriff Abdou (RCN), Angela Bate (C-B et Yukon), Charlotte Stewart (membre associée).

Assemblée générale annuelle (AGA)

L'assemblée générale annuelle de l'APEX a eu lieu le 1^{er} octobre 2019. La présentation du rapport annuel de l'APEX de 2018-2019, la revue des états financiers vérifiés, l'élection de nouveaux administrateurs et les amendements proposés aux règlements ayant trait à la gouvernance du conseil d'administration étaient les principaux points à l'ordre du jour.

Ont été adoptées la résolution visant l'approbation des états financiers vérifiés pour la période se terminant au 31 mars 2019 et la résolution visant à continuer de recourir aux services de la firme Marcil-Lavallée pour l'exercice financier 2019-2020. Les candidates proposées pour pourvoir les postes vacants du conseil d'administration ont également été approuvées. Il s'agit de Geneviève Binet, Agence

des services frontaliers du Canada (RCN), Claire Caloren, Emploi et développement social Canada (Québec/Nunavut) et Joanne Larocque-Poirier, Conseil des arts du Canada.

Des amendements ayant trait aux améliorations à apporter à la gouvernance de l'Association par rapport à la continuité organisationnelle et à la gestion de la relève ont été proposés, discutés et adoptés.

Pérennité de l'organisation

L'APEX continue de valoriser l'aide qu'elle reçoit des sous-ministres et des administrateurs généraux. Ce soutien se traduit par leur engagement dans notre travail; leur appui quant à la participation à des événements tels que le Symposium sur le leadership et la Cérémonie de reconnaissance des nouveaux cadres de direction; leur approbation de notre plan de financement de cinq ans; et le financement des ententes d'échange. Grâce à ces ententes, des cadres supérieurs se joignent à l'APEX pour des périodes déterminées afin de diriger d'importants projets et initiatives visant à soutenir la communauté des cadres supérieurs.

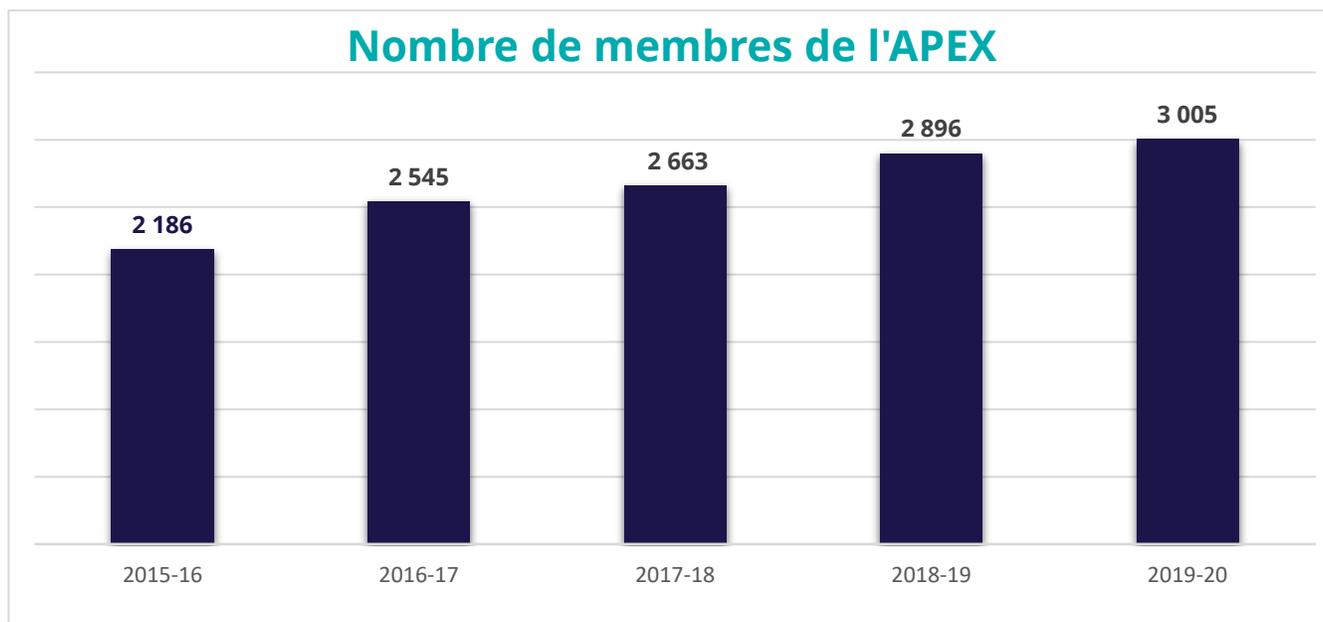
L'APEX génère également des revenus grâce à la tenue d'événements majeurs tels que le Symposium sur le leadership, la Cérémonie de reconnaissance des nouveaux cadres de direction et des activités de développement professionnel. Les frais d'adhésion et les commandites contribuent également au financement nécessaire à la tenue de nos activités. L'APEX est reconnaissant du généreux soutien de ses commanditaires en 2019-2020, soit la Financière Sun Life, Accenture, Desjardins-Caisse de l'administration et des services publics, PwC Canada, Mercer, l'Association nationale des retraités fédéraux, Nelligan O'Brien Payne LLP, Johnson Insurance, Raven Law LLP, l'Industrielle Alliance, Deloitte, le Centre de leadership pour cadres Telfer et VIA Rail.

Nos membres

Reconnaissant l'importance des services à offrir aux membres, l'APEX a créé le poste de Coordinatrice des services aux membres et des projets. Ce poste permettra d'améliorer la coordination interne des services offerts – soit la gestion de la base de données et le soutien pour les programmes – et la capacité de l'APEX à communiquer individuellement avec les membres et à les aider, notamment en répondant à leurs questions, en les informant en temps opportun et en les sensibilisant à diverses questions.

En 2019-20, le nombre de membres de l'APEX représentait environ 41 % de la communauté des cadres supérieurs de la fonction publique fédérale. En plus de ses membres réguliers, l'APEX compte des membres associés, qui sont d'anciens employés, des retraités de la fonction publique et des employés récemment nommés à des postes de direction. Les employés faisant partie de groupes professionnels assujettis aux mêmes conditions d'emploi que les cadres supérieurs, ainsi que les cadres supérieurs en poste à l'étranger peuvent également faire partie de l'APEX.

Le nombre de membres réguliers de l'APEX continue d'augmenter chaque année. Au 31 mars 2020, il était de 1 961, soit le nombre de membres le plus élevé à ce jour (il était de 1 858 l'an dernier). Si l'on additionne les membres réguliers (1 961), les membres associés (256) et les nouveaux cadres (788), le nombre de membres de l'APEX totalise 3 005, comparativement à 2 896, l'an dernier. L'évolution du nombre de membres depuis cinq ans est présentée dans le tableau ci-dessous.



Service-conseil pour les cadres supérieurs

Le Service-conseil pour les cadres supérieurs offre un soutien confidentiel gratuit à tous les cadres de la fonction publique, et ce, qu'ils soient au Canada ou à l'étranger. Ce service a été créé en 2003 grâce au soutien financier de la communauté des administrateurs généraux et, bien qu'il en soit indépendant, il complète les services déjà offerts aux cadres supérieurs dans les ministères et agences, notamment par les Groupes de services aux cadres, les ombudsmans et les services de résolution informelle des conflits.

En 2019-2020, plus de 460 cadres ont communiqué avec ce service (une hausse de 13 % par rapport à l'an dernier) pour obtenir des conseils sur des questions touchant notamment la santé mentale, la gestion et la transition de carrière, les relations avec les superviseurs et les conditions d'emploi. Plus de 60 % des cadres supérieurs ayant eu recours à ce service ont déclaré avoir des problèmes de santé et de santé mentale en lien avec leur situation de travail.

Compte tenu de l'importante demande pour les services-conseils et du surcroît de travail qui en découle, nous avons embauché une personne de plus au sein de ce service. Les principales questions affectant les cadres supérieurs font l'objet d'activités de sensibilisation à grande échelle, et sont utilisées pour l'élaboration de programmes, d'événements, des thématiques de recherche et d'autres ressources de l'APEX. Disponible sur le [site Web](#) de l'APEX, le rapport annuel du Service-conseil pour les cadres supérieurs fait état du travail des conseillers et présente les thèmes traités.



Le Service-conseil de l'APEX m'a été d'un grand soutien.



Bien-être des cadres supérieurs

Les résultats du sondage sur le travail et la santé des cadres supérieurs révèlent que les nouveaux cadres supérieurs sont moins résilients, qu'ils présentent un taux d'épuisement professionnel plus élevé et qu'ils ont plus de problèmes de santé mentale que les autres cadres supérieurs.

Afin de s'attaquer aux défis particuliers que doivent relever les nouveaux cadres supérieurs, l'APEX a créé un programme conçu expressément pour eux dans le but de les aider à se perfectionner et à se prendre en charge dès le début de leur carrière. Ce programme leur apporte du soutien qui va bien au-delà des programmes d'intégration des ministères et agences, et leur offre des occasions de réseautage qui les aident à croître sur le plan personnel, avec leurs pairs et à l'intérieur de la plus vaste communauté des cadres supérieurs. Ce programme complète le Programme à l'intention des nouveaux directeurs de l'École de la fonction publique du Canada, dont la composante sur la santé des cadres supérieurs est assurée par l'APEX.

Le programme conçu pour les nouveaux cadres supérieurs cette année leur a offert un espace sûr pour apprendre, échanger des idées et se bâtir un réseau. Une séance du Programme de leadership conscient leur a également été consacrée; ils ont été nombreux à y assister et l'ont beaucoup appréciée. Compte tenu de ce succès, nous élaborons actuellement d'autres programmes pour les nouveaux cadres supérieurs.

En collaboration avec l'École de la fonction publique du Canada, nous sommes en train de mettre au point un programme de mentorat pour les nouveaux cadres supérieurs. Ceux-ci auront la possibilité de travailler avec un mentor à l'intérieur de petits groupes sur des sujets précis qui sont des irritants pour eux, ce qui les aidera à éviter des pièges potentiels.

L'APEX continuera de développer ce nouveau service pour aider les nouveaux cadres supérieurs à bien vivre leur transition et à devenir des leaders confiants et compétents.

Défense des intérêts et recherche

Conditions d'emploi des cadres supérieurs

Faisant suite au travail décrit dans le Rapport annuel 2018-2019, l'APEX a utilisé les renseignements qu'elle a recueillis auprès de la communauté des cadres supérieurs pour faire pression auprès du Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines (BDPRH) afin que des améliorations précises soient apportées dans le cadre de la Phase I du renouvellement de l'ensemble des politiques visant les cadres supérieurs.

Les préoccupations des cadres supérieurs que l'APEX a transmises au BDPRH concernaient les conditions d'emploi, ainsi que la gestion du rendement et des talents. Grâce à ce travail de représentation, des améliorations ont été apportées à l'ensemble des politiques visant les cadres supérieurs à compter du 1^{er} avril 2020.

Il s'agissait là de la première étape d'un processus nécessaire. L'APEX poursuit son travail de représentation afin que la Phase II du renouvellement de l'ensemble des politiques visant les cadres supérieurs tienne compte de leurs préoccupations.

En plus d'informer l'Employeur de la nécessité de certaines améliorations, l'APEX a été régulièrement amenée à répondre à des questions et à expliquer les conditions d'emploi des cadres supérieurs à divers groupes et organisations, dont les Services de counselling aux cadres de la Commission de la fonction publique, les ministères, les groupes professionnels et les conseils régionaux.

Outils et renseignements à l'intention de la communauté des cadres supérieurs

Fidèle à sa tradition d'élaboration de documents de référence destinés aux cadres supérieurs, l'APEX continue d'enrichir son fonds de guides et de documents d'information, tout en s'assurant que les renseignements et outils qu'elle a déjà produits sont à jour.

Compte tenu du succès qu'ont connu les cinq guides et la dizaine de fiches de renseignements que l'APEX a publiés l'an dernier, elle a préparé *Comprendre le régime d'assurance-invalidité de longue durée (AILD) pour les cadres de gestion et s'y retrouver*. Ce guide est mis à la disposition de tous les cadres supérieurs. L'APEX a travaillé en étroite collaboration avec le BDPRH afin d'aider les cadres supérieurs en poste et les anciens cadres supérieurs admissibles à obtenir leur part du règlement à la suite des dommages causés par le système de paie Phénix. Les deux organisations ont diffusé de l'information sur le règlement et tenu la communauté des cadres supérieurs au courant de l'état des versements de paie rétroactifs.

En réponse aux inquiétudes soulevées par la communauté des cadres supérieurs en ce qui a trait aux processus et programmes de gestion du rendement, l'APEX a mené un sondage auprès de tous les cadres supérieurs, et en a rassemblé les résultats dans un document qu'elle a publié et transmis au BDPRH pour qu'il en tienne compte dans les modifications apportées à l'ensemble des politiques visant les cadres supérieurs. Ce document souligne les défis auxquels font face les cadres supérieurs par rapport à la cohérence, à la transparence et à l'équité de l'application des directives pertinentes dans les différents ministères et agences.

Perfectionnement professionnel

L'APEX a offert toute une gamme d'activités de perfectionnement professionnel tant dans les régions qu'à l'échelle nationale. Plus précisément, nous avons organisé plus de 35 événements auxquels ont participé 3 125 cadres supérieurs. De plus, nous avons été invités à faire des présentations lors d'événements organisés par les ministères, dont des rencontres de discussion et des retraites, ce qui nous a permis de rejoindre en réalité près de 3 500 cadres supérieurs.



Événement très intéressant. J'ai été ravie de pouvoir participer à une excellente séance de perfectionnement en région.

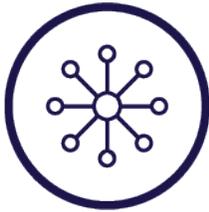
Symposium sur le leadership de l'APEX

Plus de 800 personnes ont participé au Symposium sur le leadership de l'APEX, qui s'est avéré un franc succès. Cet événement représente le plus important rassemblement de leaders de la fonction publique.

Le Symposium sur le leadership 2019 de l'APEX – Innovateur, Mondial, Inclusif – a connu son plus haut taux de participation à ce jour. Il était coprésidé par Christiane Fox, sous-ministre, Affaires intergouvernementales et de la jeunesse, bureau du Conseil privé, et Chris Forbes, sous-ministre, Agriculture et Agroalimentaire Canada. Ont participé à cet événement des sous-ministres, et des cadres supérieurs de tous les niveaux, ainsi que des représentants de plusieurs groupes professionnels de divers ministères et agences. La majorité des participants (93,2 %) ont qualifié le Symposium de bon ou d'excellent.

Vous pouvez consulter le programme et la liste des conférenciers du Symposium de 2019 Symposium sur le [site Web](#) de l'APEX.

Symposium sur le leadership 2019 en un coup d'œil



11

Ateliers
simultanés



55

Conférenciers
et
modérateurs



71

Organisations
fédérales



12

Principaux
conférenciers



17

Commanditaires



32

Exposants



823

Participants



Félicitations au comité organisateur – c'est le meilleur Symposium de l'APEX auquel j'ai assisté.



Prix d'excellence 2019 de l'APEX

Le programme des Prix d'excellence de l'APEX offre aux cadres supérieurs la chance unique de soumettre la candidature d'un collègue qui contribue grandement à la fonction publique fédérale. Aux six catégories de prix – Prix du leadership; Prix de contribution pendant une carrière; Prix du milieu de travail sain; Prix du partenariat; Prix de l'innovation; Prix de contribution communautaire – s'ajoute la Mention de service public.

Ian Shugart, greffier du Conseil privé, s'est adressé à l'auditoire lors de la remise des prix de 2019. Celle-ci a été suivie d'une réception où les participants ont eu la chance d'échanger avec le chef de la direction sortant de l'APEX, Michel Vermette, la nouvelle chef de la direction de l'APEX, Jacqueline Rigg, le greffier, les sous-ministres et les conférenciers.

Cérémonie de reconnaissance des nouveaux cadres supérieurs

L'APEX a accueilli 360 nouveaux cadres supérieurs lors de la Cérémonie de reconnaissance des nouveaux cadres supérieurs 2019, qui a eu lieu au Musée canadien de l'histoire, à Gatineau. Ian Shugart, le greffier du Conseil privé, Nancy Chahwan, dirigeante principale des ressources humaines, et Dan Pontefract ont fait des présentations sur le leadership au sein de la fonction publique. Les participants ont également assisté à un panel réunissant des sous-ministres.



Cérémonie de reconnaissance des nouveaux cadres supérieurs 2019. Panel réunissant Graham Flack, sous-ministre, Emploi et développement social Canada, Tina Namiesniowski, Présidente, Agence de la santé publique du Canada et Jody Thomas, ministre, Défense nationale. Modératrice : Caroline Xavier, Secrétaire adjointe du Cabinet, Sécurité et renseignement, Bureau du Conseil privé.

En 2019, l'APEX a également mené un sondage auprès des cadres supérieurs afin de savoir, entre autres, pourquoi ils avaient voulu occuper un poste de direction, quels étaient les défis auxquels leur communauté faisait face, quelles activités de perfectionnement leur étaient offertes, en quoi avait consisté leur expérience d'intégration en tant que cadres supérieurs. En collaboration avec l'École de la fonction publique du Canada, nous avons ajouté des questions concernant le soutien à l'apprentissage et les activités de formation souhaitables. Les résultats de ce sondage ont été résumés dans un rapport présenté au greffier du Conseil privé, à la dirigeante principale des ressources humaines, à l'École de la fonction publique du Canada, aux répondants, aux représentants organisationnels des ministères et aux chefs des Services aux cadres de direction. Ils sont également disponibles sur le [site Web](http://www.apex.gc.ca) de l'APEX.

Série Perspectives pour cadres supérieurs

En 2019, l'APEX a amélioré son offre de programmes et leur conception. Aux déjeuners-conférences, nous avons ajouté des programmes d'une demi-journée ainsi que la série Perspectives pour cadres supérieurs, une série unique en son genre, conçue expressément pour des cadres supérieurs de niveaux EX-2 et EX-3. Les trois volets de ce programme ont été présentés à 90 cadres supérieurs sélectionnés par leur sous-ministre (condition de participation au programme). Vous pouvez consulter le programme complet à la page des événements du [site Web](#) de l'APEX.

L'APEX continue de tirer parti de ses étroites relations avec des collaborateurs et des partenaires afin de développer des programmes de qualité. Dans cette optique, nous avons lancé une nouvelle série sur le perfectionnement professionnel qui aborde quatre thématiques générales : le leadership, les questions de politique publique, le bien-être et l'inclusion. Dan Pontefract, Dominique Dennerly, François Ducharme, Patricia Fuller l'ambassadrice du Canada pour les changements climatique et Gordon McBean, climatologue canadien comptaient parmi les conférenciers invités. Deloitte et le Centre pour l'innovation dans la gouvernance internationale étaient nos partenaires.

Série sur le leadership	Série sur les questions de politique publique
Présentation par différents experts des tendances émergentes en matière de leadership, soit l'impact des styles de leadership sur la santé mentale et l'adaptation du style de leadership dans un milieu de travail en constante évolution.	Présentation visant à améliorer les connaissances des cadres supérieurs en matière de changements climatiques (en tant que priorité du gouvernement) et, en particulier, les connaissances de ceux dont les fonctions interministérielles sont axées sur cette initiative horizontale complexe.
Série sur le bien-être	Série sur l'inclusion
Présentation de conseils pratiques sur l'atteinte de l'équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle, sur la reconnaissance de différents styles de leadership et la façon de s'y adapter, sur les techniques de pleine conscience et sur les moyens à mettre en œuvre pour devenir un leader influent.	Présentation des avantages qu'il y a à recruter, à soutenir et à promouvoir une main d'œuvre diversifiée. Cette série incite les leaders à adopter et à mettre en place des mesures concrètes et de meilleures pratiques pour créer des milieux de travail sûrs, respectueux et inclusifs.



J'ai beaucoup aimé la présentation. J'ai déjà échangé des notes avec des collègues sur les compétences en matière de leadership.

Partenariats stratégiques

Guidée par sa nouvelle vision et son nouvel énoncé de mission, l'APEX renouvelle son intérêt pour les partenariats. Cette année encore, l'APEX et Deloitte ont collaboré pour offrir la série Perspectives pour cadres supérieurs. Cette série en trois volets a été créée expressément pour les cadres supérieurs de niveau EX-02 et EX-03. Compte tenu de la pandémie, nous nous sommes adaptés aux protocoles de sécurité et avons présenté le troisième volet de façon virtuelle.

Les trois séances – Le leader mondial, Le leader inclusif, Le leader axé sur le bien-être – ont été bien reçues et ont obtenu d'excellentes critiques. À l'automne 2019, l'APEX a également consolidé son partenariat avec le Centre pour l'innovation dans la gouvernance internationale en organisant un programme d'une demi-journée sur les changements climatiques.

Enfin, l'APEX continue de collaborer et de négocier avec ses partenaires de programmes d'affinités pour procurer à ses membres des promotions et des offres spéciales sur une gamme de services professionnels. Reconnaisant l'importance de partenariats solides et la valeur de la collaboration, l'APEX profite de ses relations avec des organisations des secteurs privé et public pour maximiser la participation à ses événements et offrir des avantages encore meilleurs aux cadres supérieurs.



La série Perspectives pour cadres supérieurs, Le leader mondial, (de gauche à droite) Charles Perron, Deloitte, Anil Arora, statisticien en chef du Canada, Maria Pagliarello, APEX, l'honorable Pierre S. Pettigrew, Deloitte, Jacqueline Rigg, APEX. Le 29 janvier 2020, Centre national des Arts

Programme de leadership conscient

En collaboration avec MindWell-U, l'APEX a proposé le Programme de leadership conscient. Conçu pour aider les cadres supérieurs à devenir des leaders conscients, ce programme de formation étalé sur six mois a donné aux participants l'occasion unique de développer les compétences personnelles et professionnelles leur permettant de réduire leur stress, d'accroître leur résilience, de prendre l'habitude d'agir en pleine conscience et de mettre au point un plan personnel de bien-être. Au total, 80 participants ont assisté aux séances qui ont eu lieu au début mars. Une séance était destinée aux nouveaux cadres supérieurs.

Développement des relations avec la communauté

L'an dernier, l'APEX a réussi à rejoindre diverses communautés de cadres supérieurs. Ainsi, la chef de la direction s'est adressée à la communauté des fiscalistes lors du forum des cadres de l'Agence du revenu du Canada, de même qu'à la communauté des cadres des Services des communications, sous l'égide du Bureau du Conseil privé. De plus, au cours de la Semaine de perfectionnement professionnel de l'Institut de la gestion financière du Canada, qui a eu lieu à l'automne 2019, l'APEX a organisé une journée consacrée à la communauté des cadres supérieurs en gestion financière. Au total, 570 cadres supérieurs ont été rejoints par l'entremise de ces trois activités de relations externes. L'APEX a également organisé des Cafés pour les communautés de cadres supérieurs d'Agriculture et Agroalimentaire Canada, de l'Agence canadienne d'inspection des aliments, de la Gendarmerie royale du Canada et du ministère de la Justice.

Compte tenu de l'extraordinaire intérêt suscité par ses activités de sensibilisation en région, l'APEX a offert l'atelier Plus que du leadership à 175 cadres supérieurs dans la région de Halifax, de Vancouver et de Toronto. Les participants ont eu l'occasion unique d'assister à une présentation de Dan Pontefract, conférencier vedette sur le leadership, et d'échanger avec lui et avec leurs pairs.

En avril 2019, l'APEX a tenu plusieurs séances d'information sur le système de paie Phénix, notamment sur les meilleures pratiques de rémunération et de gestion des finances, pour aider les cadres supérieurs à traiter les problèmes de paie que leurs employés et eux-mêmes vivent.

Grâce à ses événements et à ses activités, l'APEX a pu rejoindre quelque 3 500 cadres supérieurs à qui elle a offert de l'information et du soutien. En retour, ceux-ci nous ont fait part de commentaires précieux sur la qualité, la conception et la pertinence de notre nouvelle programmation, commentaires qui témoignent de leur volonté de rester informés sur des sujets qui touchent leur travail et leur bien-être.

Compte tenu des occasions et défis multiples que comportera la prochaine année, il sera extrêmement important de servir nos membres et la communauté des cadres supérieurs dans notre parcours vers l'excellence.



APEX

ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES CADRES
SUPÉRIEURS DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA

75, rue Albert – Suite : 400, Ottawa, ON, K1P 5E7
Téléphone : 613-995-6252 | Télécopieur : 613-943-8919
Courriel : info@apex.gc.ca | APEX.gc.ca