

Soutenir le personnel juif

Guide pour soutenir les employés juifs en milieu de travail

Le Réseau des fonctionnaires juifs et juives vise à sensibiliser tous les membres de la fonction publique, y compris les gestionnaires et les cadres, aux principes fondamentaux du judaïsme dans le but d'aider les employés juifs à se sentir bienvenus et inclus.

Ce guide se veut un complément aux conventions collectives et aux initiatives de lutte contre le racisme et la discrimination préparées par les divers milieux de travail et organisations du gouvernement du Canada.

Judaïsme : principes de base

- ✧ Le judaïsme est une religion, mais aussi une culture et une origine ethnique comprenant de nombreuses races et nationalités.
- ✧ L'identité juive n'est pas nécessairement liée à la pratique religieuse.
- ✧ Les Juifs trouvent leurs origines dans l'Israël antique, mais ils se sont dispersés dans le monde entier.
- ✧ Les Juifs peuvent être subdivisés en plusieurs confessions religieuses : orthodoxes, conservateurs, réformistes, reconstructionnistes et non affiliés.
- ✧ Chaque Juif a une approche différente de sa religion et de sa culture et peut demander des accommodements différents.

Inclusion en milieu de travail

- ✧ Les Juifs canadiens représentent 1 % de la population canadienne et pourtant, leur groupe est souvent le plus visé par les crimes haineux¹.
- ✧ Il existe différentes manifestations de l'antisémitisme en milieu de travail, souvent subtiles, qui peuvent nuire au moral de l'équipe et aux relations (p. ex. plaisanterie au sujet de toute relation entre le peuple juif et l'argent, des Juifs dans les médias, etc.).
- ✧ Compte tenu de la montée de l'antisémitisme au Canada, s'ils sont exclus des initiatives ministérielles de lutte contre le racisme, les Juifs peuvent se sentir ostracisés. Les initiatives d'inclusion et de lutte contre le racisme en milieu de travail devraient combattre expressément l'antisémitisme et proposer des solutions aux enjeux qui touchent le personnel juif.
- ✧ Les employés juifs peuvent aussi être touchés émotionnellement par des événements nationaux ou internationaux où des Juifs sont harcelés ou attaqués.
- ✧ Les employés juifs se réjouissent de disposer d'espaces sûrs pour échanger avec leurs collègues.

- ✧ Il se peut que les employés juifs ne se sentent pas à l'aise de discuter de leur position politique personnelle sur le conflit israélo-palestinien, et ils ne devraient pas se sentir contraints de parler au nom de l'État d'Israël (ou être mis sur la sellette pour le faire).

Interactions respectueuses

- ✧ Certains Juifs pratiquant leur religion à un degré particulier peuvent suivre des règles relatives à la modestie en ce qui concerne les interactions avec les membres du sexe opposé, ainsi que les vêtements dans des contextes publics.

Différences alimentaires

- ✧ Les employés juifs peuvent avoir des exigences alimentaires particulières (aliments casher), nécessitant possiblement des accommodements particuliers.

Accommodements religieux, fêtes juives et sabbat

- ✧ Il se peut que le vendredi, en après-midi ou en soirée, les employés juifs doivent se préparer pour le sabbat.
- ✧ De nombreuses conventions collectives prévoient des accommodements liés à la pratique religieuse.
- ✧ Au cours du processus de recrutement, les candidats doivent être explicitement informés qu'ils ont droit à des accommodements liés à la pratique religieuse.
- ✧ Pendant la journée de travail, certains employés juifs peuvent devoir s'acquitter de leurs obligations de prière et avoir besoin d'un espace physique désigné pour le faire.
- ✧ Des employés juifs devront peut-être s'absenter en raison de fêtes religieuses ou du sabbat, ce qui exige une certaine flexibilité de la part de l'employé et du gestionnaire. L'employé et le gestionnaire doivent discuter d'autres modalités de travail au cas où des dispositions ou des accommodements particuliers seraient nécessaires.
- ✧ Les employés juifs peuvent préférer une autre formule de salutation pendant les vacances d'hiver; ils accueillent souvent favorablement la formule traditionnelle « Joyeux Noël » associée à « Joyeuse Hanoukka », ou simplement « Joyeuses Fêtes ».

¹ <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220317/dq220317a-fra.htm>