

# Le rôle du Réseau des cadres 2ELGBTQIA+



Comme le Réseau de la Fierté à la fonction publique (RFFP) et le Réseau des cadres 2ELGBTQIA+ accueillent les membres de toutes les communautés ainsi que les alliés, des activités particulières peuvent varier d'un membre à l'autre.

## 1) Le rôle du Réseau des cadres 2ELGBTQIA+ au sein du RFFP

- Fournir un rôle **de conseil** aux organisations, au Secrétariat ou aux comités d'action sur les questions, les produits, les positions de politique et / ou la stratégie
- **Mentorat** auprès des employés 2ELGBTQIA+ par le partage de connaissances et l'orientation
- **Parrainage** d'employés 2ELGBTQIA+ en promouvant activement la croissance et les opportunités et / ou en préconisant l'avancement professionnel
- **Coaching** par les pairs
- **Mobilisation** d'autres réseaux de cadres supérieurs (p. ex. Réseau des cadres noirs, Réseau des ambassadeurs de l'APEX) dans le but de collaborer, partager les meilleures pratiques et faire avancer les enjeux d'intérêt commun

## 2) Le rôle des membres du Réseau des cadres 2ELGBTQIA+ dans leur propre organisation

- **Sensibilisation au RFFP et aux Réseaux de la Fierté organisationnelle** aux tables de la haute direction
- **Autoidentification** comme membre de nos commutés, ou du RFFP, si les membres se sentent à l'aise avec les employés, les collègues et les supérieurs (p. ex., reconnaître le mois de la Fierté, porter des épinglettes et des longes de la Fierté, utiliser des pronoms dans le bloc-signature et, lorsqu'ils se présentent, s'identifier lors des réunions)
- **Communiquer et faire connaître les événements, les enjeux, les produits et les positions de politique du RFFP** au sein de la haute direction en partageant les documents et les ressources du RFFP (informations sur le site Web, publications LinkedIn, etc.)
- **Communiquer avec les cadres nouvellement nommés** dans votre organisation pour promouvoir le Réseau des cadres 2ELGBTQIA+ pour la sensibilisation ou l'adhésion éventuelle - cette information est disponible au sein des organisations, car elle est recueillie et fournie à l'APEX pour la cérémonie annuelle d'intronisation des cadres
- **Encourager la représentation des employés 2ELGBTQIA+ dans les programmes de développement de carrière**, les possibilités de formation prestigieuses, si possible par le biais d'un processus de nomination formel ou informel
- **Fournir de la rétroaction et des commentaires au Réseau des cadres 2ELGBTQIA+** représentant les intérêts et les besoins émergents de leurs organisations respectives, soit en collaboration avec les réseaux organisationnels de la fierté, soit de son propre point de vue
- Saisissez **les occasions d'entrer en contact avec les employés de 2ELGBTQIA+ et de communiquer avec d'autres ordres de gouvernement** - les gouvernements provinciaux et territoriaux ou les intervenants externes
- **En partenariat avec les Réseaux de la Fierté organisationnelle**, si possible :
  - Identifier, proposer et soutenir les possibilités de participation significative dans l'ensemble de votre organisation, y compris des discussions périodiques avec les cadres supérieurs et les membres de la communauté des cadres supérieurs et des cadres intermédiaires, en fonction du besoin ou de l'avantage identifié de faire des interventions au niveau le plus approprié
  - Fournir des recommandations et des conseils précis et concrets