

RÉSEAU DES EMPLOYÉS FÉDÉRAUX MUSULMANS (REFM)



REFM Mandat

1 Représentativité
Bâtit une fonction publique fédérale plus accueillante, plus inclusive et plus représentative pour les musulmans.

2 Sensibilisation
Sensibiliser à l'inclusion, à l'équité en matière d'emploi et à la diversité des musulmans.

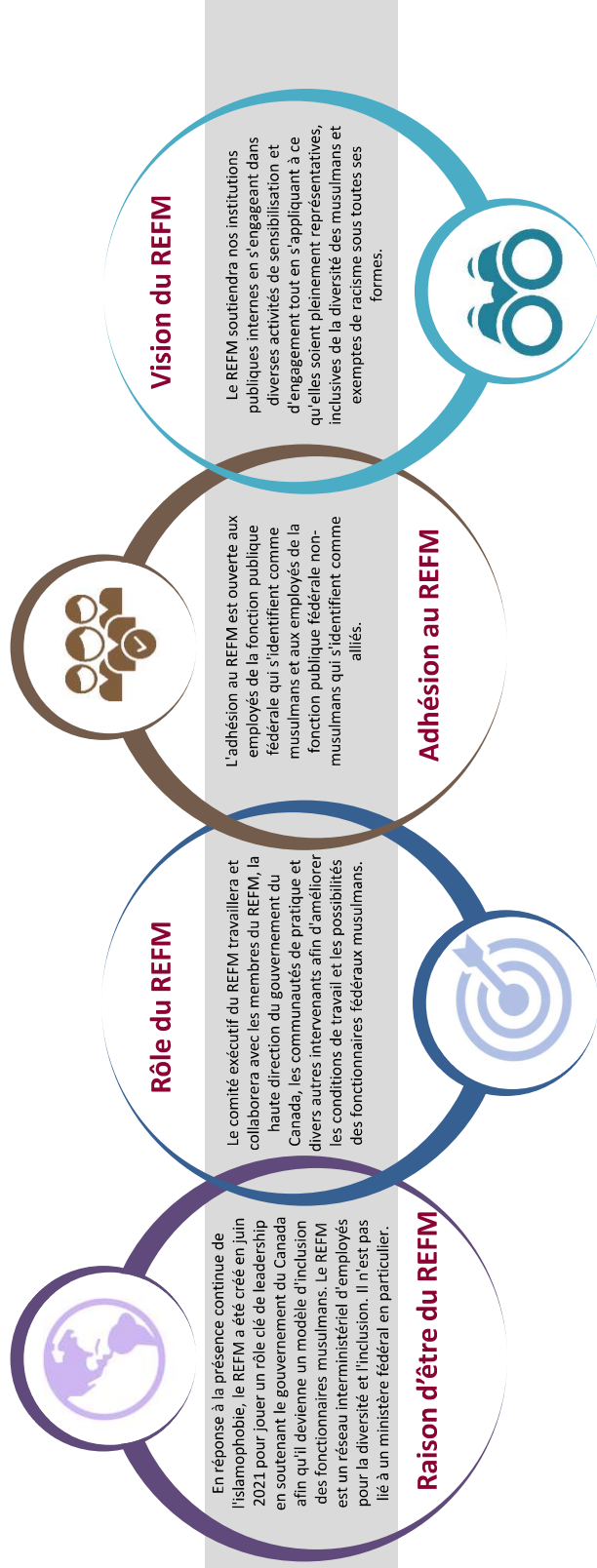
3 Participation
Éliminer les obstacles qui empêchent la pleine participation des musulmans au sein de la fonction publique fédérale.

Où nous trouver?

Le REFM (créé en juin 2021) est dirigé par un comité exécutif.

Vous pouvez contacter ou rejoindre le Réseau des employés fédéraux musulman sur GCconnect en cliquant sur ce lien :

<https://gcconnect.gc.ca/groups/profile/81850598/muslim-federal-employees-network-mfen-reseau-des-employes-federaux-musulmans-refm>



La portée du travail du REFM

01. Organe consultatif

Servir d'organe consultatif pour les initiatives de la fonction publique fédérale tels que les politiques, les services et les programmes afin d'examiner leur impact potentiel sur les employés musulmans.

02. Sensibilisation

Entreprendre des activités de communication et de sensibilisation sur la haine des musulmans afin de renforcer la conscientisation culturelle et religieuse et de promouvoir un lieu de travail où la tolérance zéro et la responsabilité totale pour les actes de racisme et de discrimination sont de mise.

03. Données

Analyser/promouvoir l'utilisation de données désagrégées sur l'équité en matière d'emploi afin de mieux comprendre où les fonctionnaires fédéraux musulmans sont potentiellement employés, leurs expériences professionnelles, et comment tirer parti des nouvelles tendances démographiques.

04. Mobilisation

Offrir des possibilités de réseautage, ainsi que des événements sociaux et d'apprentissage. Offrir un espace sûr aux employés musulmans pour qu'ils puissent partager leurs expériences et soulever les problèmes auxquels ils sont confrontés dans leur milieu de travail.

05. Réseaux d'employés du GC

Établir et maintenir des partenariats avec d'autres réseaux d'employés pour créer et défendre un environnement inclusif pour les employés musulmans et collaborer à des objectifs communs.

06. Ressources Humaines

Conseiller les responsables du recrutement et le personnel des RH sur les questions liées au recrutement, à la dotation en personnel, à la formation, à la rétention, au développement de carrière, à la promotion et à la gestion de talents des employés musulmans.





Le réseau des employés fédéraux musulmans Plan stratégique pour l'exercice financier 2023-2024



Le Réseau des employés fédéraux musulmans (REFM) reconnaît les droits collectifs et inhérents des Premières nations, des Métis et des Inuits au Canada et les droits universels des peuples autochtones dans le monde. Le REFM reconnaît que nos membres vivent et travaillent sur les territoires traditionnels non cédés et non restitués des peuples autochtones, ce qui inclut les musulmans autochtones, au Canada. En tant que musulmans vivant au Canada, notre priorité est que la justice, un principe fondamental de l'Islam, soit rendue aux nations sur les terres où nous résidons.

Contexte

Leila El-Khatib a fondé le Réseau des employés fédéraux musulmans (REFM) en juin 2021. Elle a été assistée par Abdel Munem Amin et Nour El-Nader pour former l'équipe initiale du REFM.

Vision

Le Réseau des employés fédéraux musulmans jouera un rôle essentiel pour soutenir le gouvernement du Canada à devenir un modèle d'inclusion des fonctionnaires musulmans. Une fonction publique fédérale accessible et inclusive reconnaît le droit de tous les employés, y compris les employés musulmans, de participer pleinement à tous les aspects de leur lieu de travail et de leur ministère sans discrimination fondée sur leur foi ou d'autres identités intersectionnelles. Il s'agit d'une vision fondée sur des valeurs qui créent et façonnent des politiques, des programmes et des services afin que chacun puisse participer aussi pleinement qu'il le souhaite à la fonction publique.

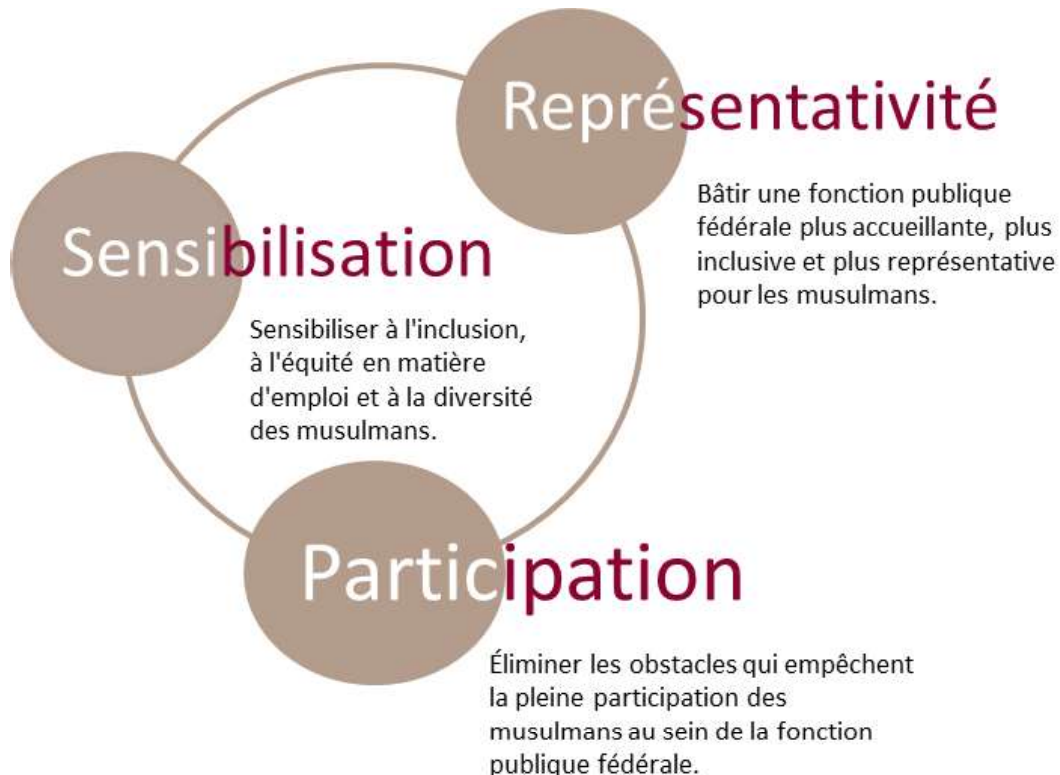
Le Réseau des employés fédéraux musulmans offre un forum ouvert et sûr aux employés musulmans et non-musulmans pour se connecter et discuter des questions liées à la promotion d'un environnement de travail sain et inclusif pour les employés musulmans dans la fonction publique fédérale. Le réseau s'aligne sur les objectifs plus larges d'équité en matière d'emploi, de diversité et d'inclusion de la fonction publique et les soutient en promouvant un environnement de travail culturellement sensible, respectueux et représentatif. Un lieu de travail dans lequel les employés musulmans issus de cultures et de réalités individuelles diverses sont reconnus et valorisés et peuvent réaliser leurs aspirations professionnelles de manière transparente, solidaire et équitable.

Portée du travail du REFM






Plan stratégique du REFM pour l'exercice financier 2023-2024

Ce plan stratégique décrit les efforts du REFM sur une période d'un an (du 1er avril 2023 au 31 mars 2024). Les trois sphères du mandat du REFM encadrent son travail :



PLAN STRATÉGIQUE DU REFM POUR L'EXERCICE FINANCIER 2023-2024

DOMAINES PRIORITAIRES	12 ACTIONS PROPOSÉES	OBJECTIFS POUR L'EXERCICE FINANCIER 23-24
 <p>Premier domaine prioritaire : Passer de la diversité à l'inclusion</p>	<p>Action proposée 1 - Veiller à ce que les politiques et programmes internes et externes soient inclusifs et exempts de racisme systémique et d'islamophobie</p> <p>Action proposée 2 - Identifier et éliminer les préjugés et les obstacles afin d'améliorer les conditions de travail et les opportunités pour les fonctionnaires musulmans</p> <p>Action proposée 3 – Promouvoir l'intégration des musulmans par le biais de données, de statistiques, d'enquêtes et de recherches</p> <p>Action proposée 4 - Travailler pour soutenir et aider une approche à l'échelle du gouvernement du Canada pour diffuser des messages lors des grandes occasions islamiques et pour célébrer les contributions et les réalisations des fonctionnaires musulmans</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec les syndicats fédéraux (AFPC, IPFPC, ACEP, etc.) pour veiller à ce que les jours fériés islamiques soient reconnus comme des jours fériés payés dans les conventions collectives. • Collaborer avec les responsables des ressources humaines du GC pour inclure les minorités religieuses dans les offres d'emploi destinées aux groupes visés par l'équité en matière d'emploi et dans leurs déclarations sur l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion. • Travailler avec les CSDEEDI du gouvernement fédéral pour s'assurer que les bâtiments des ministères fédéraux contiennent des centres de bien-être spirituel ou des espaces de prière. • Le GC collecte des données sur les fonctionnaires musulmans afin de comprendre les obstacles et les défis auxquels ils sont confrontés au sein de la FPF • La haute direction du GC envoie des messages pour souligner les événements islamiques importants
 <p>Deuxième domaine prioritaire : Travailler ensemble</p>	<p>Action proposée 5 - Fournir des conseils et des recommandations avisés en tant qu'organe consultatif</p> <p>Action proposée 6 - Renforcer les capacités de fonctionnement du comité exécutif du REFM</p> <p>Action7 proposée - Mobiliser les autres réseaux d'employés du FPF pour faire progresser la diversité et l'inclusion</p> <p>Action proposée 8 - Rehausser le profil du REFM et représenter le REFM lors de divers événements et réunions du GC</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Une formation à la lutte contre l'islamophobie est proposée aux hauts dirigeants et aux fonctionnaires du GC • Un poste du comité exécutif du REFM est financé

DOMAINES PRIORITAIRES	12 ACTIONS PROPOSÉES	OBJECTIFS POUR L'EXERCICE FINANCIER 23-24
 <p>Troisième domaine prioritaire : Services aux membres du REFM</p>	<p>Action proposée 9 - Créer des opportunités pour les membres du REFM qui sont à la recherche de développement de carrière et de mentorat</p> <p>Action proposée 10 - Offrir des possibilités de réseautage ainsi que des événements sociaux et d'apprentissage</p> <p>Action proposée 11 - Fournir un espace sûr pour les membres du REFM</p> <p>Action proposée 12 - Fournir aux membres du REFM un rapport annuel et organiser des élections pour l'exercice financier 2024-2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser 4 événements de développement de carrière • Organiser de 6 séances de café et conversations • Tenir un événement pour le ramadan • Tenir un événement pour le Mois de l'histoire islamique • Tenir une réunion spéciale avec les membres du REFM pour présenter le rapport annuel • Tenir des élections pour l'exercice financier 2024-2025 du comité exécutif du REFM