

SERVICE-CONSEIL AUX CADRES SUPÉRIEURS

Revue de l'année 2023-2024



600
CLIENTS



1500
SÉANCES



82 %
RCN

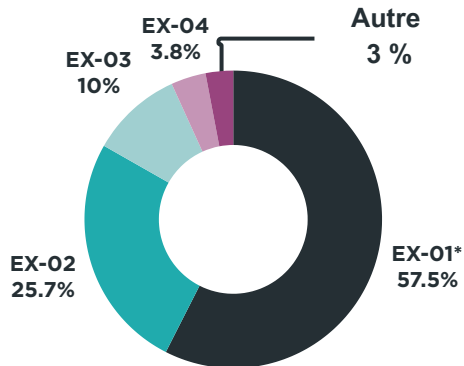


15 %
RÉGIONS



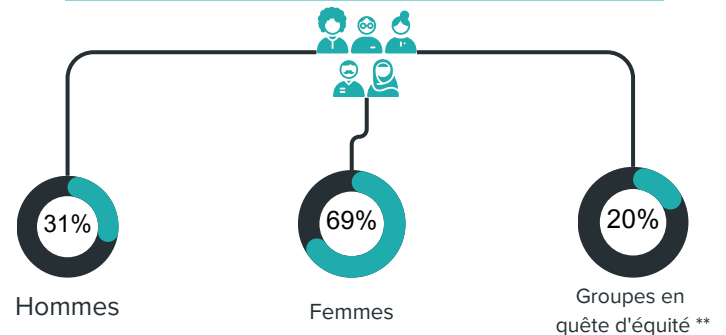
3 %
INTERNATIONAL

QUI ACCÈDE AU SERVICE-CONSEIL ?



*35 % de ce nombre sont des cadres nouvellement nommés

UN CADRE DE DIRECTION DIVERSIFIÉ



**clients se sont identifiés comme appartenant aux groupes suivants en quête d'équité: cadres noirs, cadres autochtones, personnes en situation de handicap, personnes de couleur et membres des communautés 2SLGBTQIA+

PRINCIPALES RAISONS POUR CONTACTER LE SERVICE-CONSEIL



Conditions d'emploi



Stratégies d'intégration efficaces



Stratégies de gestion ascendante et établissement de limites saines



Démystifier les différents types de conflits et d'enjeu en milieu de travail



Réflexion sur la carrière et stratégies de gestion de carrière

ENJEUX DE HAUT NIVEAU SOULEVÉS



Environnements opérationnels difficiles et complexes - Des contraintes budgétaires et des réalignements conduisant parfois au chaos et à des conflits de rôles et de responsabilités

Charge de travail insoutenable conduisant à l'épuisement et au souhait des cadres de quitter leur rôle actuel

Différences de styles et d'approches en matière de leadership entraînant des conflits et des dilemmes en matière de valeurs et d'éthique

Manque de soutien et de compassion lorsque les cadres sont confrontés à des enjeux en milieu de travail (enquête, établissement des faits, évaluation du milieu de travail, etc.)

ACTIVITÉS DE PARTENARIAT

- ✓ Partenariats avec divers prestataires de services dans les domaines de la santé mentale et du bien-être, du développement du leadership, des services de coaching professionnel et des services juridiques
- ✓ Promotion active du programme de décompression de Santé Canada pour les cadres
- ✓ Collaboration avec le BDPRH sur leur [Guide de mesures de soutien des cadres](#)
- ✓ Élaboration de stratégies, de recommandations et de [ressources pratiques](#) supplémentaires



www.apex.gc.ca