

Dimension	Insuffisant	Caractère trempé	Démesuré
Responsabilité	Déresponsabilisation du mauvais rendement; culture de blâme; manque de prise en charge des problèmes	Se charge d'attaquer les problèmes; assume ses décisions; tient compte des intérêts de l'organisation	Difficultés à déléguer; obsessif et contrôlant; étudie peu ses erreurs afin d'apprendre
Courage	Personne n'ose se prononcer; la peur et l'abandon règnent; peu d'idées novatrices	La détermination et la persévérance sont la norme; grande résilience; on dit la vérité aux personnes au pouvoir	Hubris, obstination, et prise de risques arrogante
Transcendance	Objectifs bornés; n'accorde pas d'importance à la reconnaissance; manque d'inspiration	Poursuite de l'excellence; clarté et focalisation; l'inspiration motive l'innovation	Optimisme rêveur sans sens concret de comment s'y rendre
Dynamisme	Léthargie et faible rendement; manque d'initiative; apathie	Élan continu sur les enjeux prioritaires; rendement supérieur	Vision étroite; perfectionnisme qui gâche le rendement
Collaboration	Mentalité «à chacun pour soi»; manque de partage d'information; organisation en silos	Travail d'équipe efficace qui améliore le rendement; s'appuyer sur la diversité et l'inclusion pour réussir	Personnel qui cherche à plaire et éviter le conflit; une surabondance d'opinions qui nuisent à la prise de décisions
Humanité	Manque d'empathie, de compassion, et de considération	Appréciation profonde des choses importantes; les gens se sentent écoutés et compris	Les gens se sentent accablés et souffrent d'usure de compassion.
Humilité	Arrogance et surconfiance; complaisance; manque d'apprentissage et de progrès	Ouverture sur l'identification et la discussion des erreurs; soutient l'apprentissage et le progrès	Surchargé; s'immobilise devant les erreurs; amorphe; apprentissage flou
Intégrité	Les gens se méfient et agissent selon leurs propres intérêts; manque de transparence	Confiance, transparence, et communication efficace; principes et valeurs alignés	Interactions rigides, dogmatiques et sans compromis; pratiques excluantes
Tempérance	Haute incidence d'impatience et d'agitation; atmosphère de stress et d'anxiété; débordements émotifs	Gestion de risque efficace; réflexion judicieuse; garde son calme sous conditions contraignantes	Inaction afin d'éviter les risques; manque de sens d'urgence; indifférence affichée aux résultats
Justice	Inéquités; favoritisme and népotisme	Fait preuve d'une justice qui encourage la confiance; conception limpide et actions nettes contre les inégalités systémiques	Procédés rigides et selon une interprétation étroite des règlements qui ne tiennent pas compte des différences individuelles
Jugement	Indécision; manque de perspicacité, de rigueur et de compréhension; résistance aux changements	Perspécace et malléable; conscient de la situation et à jour; prise de décision solide	Paralyse analytique; prise de décisions tarabiscotées; aucun sens de priorité