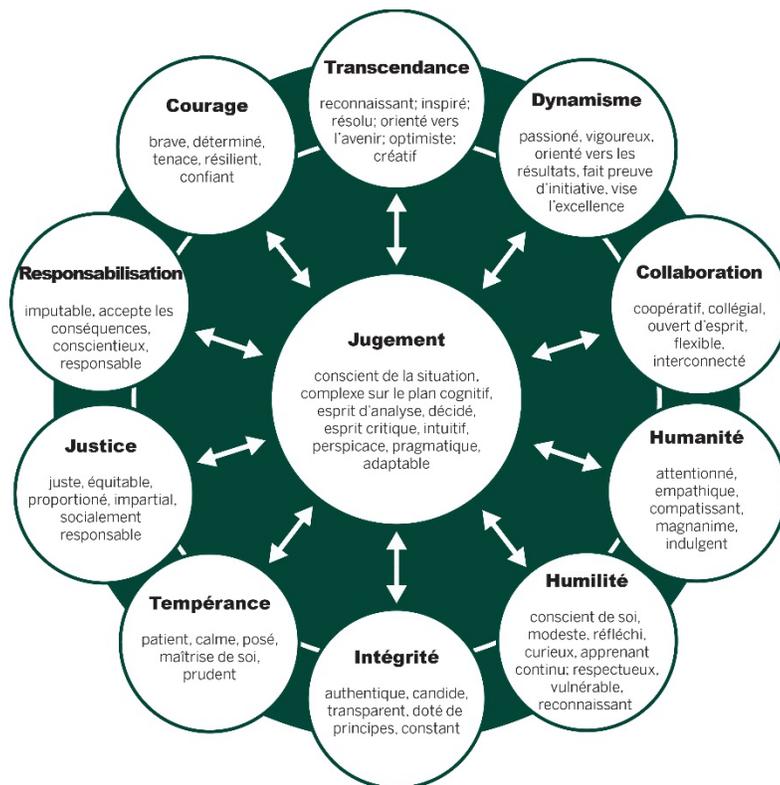


## DES ATTRIBUTS DU LEADERSHIP

Attribut	Définition
<b>Jugement</b>	Prend les décisions réfléchies en temps utile en fonction des renseignements pertinents et de l'analyse critique des faits. Apprécie un contexte plus large pendant la prise de décisions. Fait preuve de souplesse en face de nouvelles données ou situations. Connaît de façon implicite la meilleure façon de procéder. Peut voir au fond des défis. Peut raisonner de façon efficace dans des situations incertaines ou ambiguës.
<b>Courage</b>	Fait ce qu'il pense être la bonne chose, même si cela est impopulaire ou fortement découragé et/ou si le résultat obtenu n'est pas positif pour lui. Affiche une détermination, une confiance et une persévérance sans faille pour affronter les situations difficiles. Rebondit rapidement après les échecs.
<b>Dynamisme</b>	Vise l'excellence, a un fort désir de réussir, aborde des problèmes avec un sentiment d'urgence, relève les défis avec énergie et passion.
<b>Collaboration</b>	Valorise la création et l'entretien de relations positives parmi les gens et y veille activement. Encourage le dialogue ouvert et ne réagit pas de manière défensive lorsqu'on le contredit. Sait tisser des liens avec d'autres personnes à un niveau fondamental, et ce, d'une manière qui favorise l'échange d'idées de façon productive. Reconnaît que ce qui arrive à quelqu'un, quelque part, peut nous toucher tous.
<b>Intégrité</b>	A un sens élevé de la morale et respecte toujours les normes éthiques, même dans des situations difficiles. Les autres voient qu'il se comporte dans le respect de leurs valeurs et croyances personnelles. Respecte toujours les politiques et les pratiques organisationnelles dans ses actes.
<b>Tempérance</b>	Se comporte de façon calme et posée. A toujours la capacité de bien réfléchir et de réagir judicieusement dans des situations tendues. Complète le travail et résout les problèmes d'une manière réfléchie et minutieuse. Résiste aux excès et a le sens des réalités.
<b>Responsabilisation</b>	Accepte volontiers la responsabilité des décisions et des actes. Est prêt à intervenir et à relever les défis. Est fiable et répond toujours aux attentes. On peut compter sur lui dans les situations difficiles.
<b>Justice</b>	Veille à ce que les personnes soient traitées équitablement et que les conséquences (positives ou négatives) soient proportionnelles aux contributions. Reste objectif et limite ses préférences personnelles lors de la prise de décisions. Donne aux autres la possibilité d'exprimer leurs opinions sur les processus et les procédures. Fournit des explications exactes, sincères et en temps utile de ses décisions. Essaie de corriger les actes répréhensibles à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation.
<b>Humilité</b>	Laisse ses réalisations parler d'elles-mêmes, reconnaît les limites, comprend l'importance de l'examen réfléchi de ses propres opinions et idées, et saisit les possibilités de perfectionnement et de croissance personnelle. Ne se considère pas plus important ou spécial par rapport aux autres, est respectueux envers les autres, et comprend et apprécie les points forts et les contributions des autres.
<b>Humanité</b>	Se préoccupe véritablement des autres, et peut apprécier les valeurs, les sentiments et les croyances des autres et s'y identifier. Sait pardonner et ne garde pas rancune. Comprend que nul n'est infaillible et donne aux autres la possibilité d'apprendre de leurs erreurs.
<b>Transcendance</b>	Puise son inspiration dans l'excellence ou l'appréciation de la beauté dans des domaines tels que le sport, la musique, les arts et la conception. Voit la possibilité là où d'autres ne peuvent pas le faire. A une vision très large des choses en ce qui concerne la prise en compte des facteurs généraux et à long terme. Démontre le sentiment d'avoir un but précis dans la vie.

# Des Attributs du Leadership



Attribut	S'il est présent	S'il est absent
<b>Jugement</b>	Reconnaître les questions clés; la prise de décision solide	Mauvaises décisions, confusion et résistance au changement
<b>Courage</b>	Les décisions sont prises; opposition aux mauvaises décisions; promotion de l'innovation	Reconnaît les mauvaises décisions; la norme c'est plutôt de donner satisfaction et non de maximiser; affiche plutôt le mutisme sur les questions morales
<b>Dynamisme</b>	Dynamique soutenue autour des priorités centrées et productivité élevée	Léthargie et faible productivité
<b>Collaboration</b>	Travail d'équipe efficace qui améliore la productivité; diversité dans les équipes	Mentalité du « chacun pour soi »; aucun échange d'information
<b>Intégrité</b>	Confiance, transparence et communication efficace	Les gens agissent en fonction de leur propre intérêt et par méfiance
<b>Tempérance</b>	Gestion efficace des risques; attitude réfléchie	Les avantages à court terme dictent la stratégie; désir d'avoir la récompense immédiatement
<b>Responsabilisation</b>	Les assume; engagement à l'égard des décisions	Défaut de produire des résultats et d'assumer la responsabilité
<b>Justice</b>	Équité qui rehausse la confiance; aller au-delà des attentes	Il existe des iniquités; favoritisme et népotisme
<b>Humilité</b>	Volonté de déceler et de discuter des erreurs; appui à l'apprentissage continu	Arrogance et excès de confiance; complaisance
<b>Humanité</b>	Profonde compréhension de ce qui est important pour les intervenants	Incapacité de reconnaître les interactions sociales critiques
<b>Transcendance</b>	Engagement à l'égard de l'excellence; clarté et vision bien définie; l'inspiration motive l'innovation	Buts et objectifs réduits; incapacité de reconnaître, d'apprécier et de viser l'excellence; manque d'inspiration