PLAN STRATÉGIQUE : 2025-28

Fondement

Vision:

Être la voix de confiance de la communauté des cadres supérieurs qui assure l'excellence dans une fonction publique agile et inclusive.

Mission:

Faire progresser l'excellence du leadership et le bien-être en habilitant, en rassemblant et en promouvant les cadres supérieurs d'un océan à l'autre et à l'échelle internationale.

Principes de l'APEX:

empAthique
adaPtable
profEssionel
eXemplaire

Priorités et objectifs

Habiliter

Favoriser l'excellence du leadership individuel :

- En fournissant un soutien grâce à des services, des avis et des conseils individuels.
- En diffusant des connaissances par le biais de mentorat, d'apprentissage et de ressources.
- En créant des partenariats stratégiques afin d'améliorer les services offerts aux cadres supérieurs.

Rassembler

Créer un sentiment d'appartenance :

- En établissant des réseaux fiables et inclusifs d'un bout à l'autre du pays et à l'échelle internationale.
- En créant des occasions de mobilisation pour établir des liens significatifs.
- En réunissant la communauté pour partager des expériences.

Promouvoir

Promouvoir le leadership et le bien-être de la communauté :

- En participant à la recherche fondée sur des données probantes pour favoriser des milieux de travail inclusifs, diversifiés, équitables et accessibles.
- En influençant les décisions de la fonction publique ayant une incidence sur les cadres supérieurs.
- En reconnaissant et en soulignant les réussites.