



PLAN STRATÉGIQUE 2025-2028

APEX

PRIORITÉS ET OBJECTIFS

Vision :

Être la voix de confiance de la communauté des cadres supérieurs qui assure l'excellence dans une fonction publique agile et inclusive.

Mission :

Faire progresser l'excellence du leadership et le bien-être en habilitant, en rassemblant et en promouvant les cadres supérieurs d'un océan à l'autre et à l'échelle internationale.

Principes :

empAthique

adaPtable

profEssionnel

eXemplaire

Habiliter

Favoriser l'excellence du leadership individuel :

En fournissant un soutien grâce à des services, des avis et des conseils individuels :

- Service-conseil pour les cadres supérieurs (SCCS) et soutien individuel sur les conditions d'emploi et la rémunération

→ Élargir les services du SCCS en renforçant la spécialisation et la représentation

En diffusant des connaissances par le biais de mentorat, d'apprentissage et de ressources :

- Événements d'apprentissage, ressources et événements prestigieux
- Répertoire de ressources de soutien aux cadres supérieurs

→ Programme de mentorat

En créant des partenariats stratégiques afin d'améliorer les services offerts aux cadres supérieurs :

- Accroître les partenariats externes
- Compétences numériques pour les cadres supérieurs
- Approche réfléchie pour l'intégration des nouveaux cadres supérieurs

Rassembler

Créer un sentiment d'appartenance :

En établissant des réseaux fiables et inclusifs d'un bout à l'autre du pays et à l'échelle internationale :

- Réseau d'ambassadeurs et occasions de mobilisation régionale en personne
- Collaboration et mobilisation avec d'autres réseaux (comme READI)

En créant des occasions de mobilisation pour établir des liens significatifs :

- Création d'un réseau de *collaborateurs* pour accroître la capacité d'offre de services
- Création de sections régionales

En réunissant la communauté pour partager des expériences :

- Opportunités accrues d'échange entre cadres supérieurs
- Revitaliser le forum des sous-ministres adjoints(es)

Légende :

● Services et initiatives actuels

→ Services et initiatives potentiels nouveaux/améliorés

Promouvoir

Promouvoir le leadership et le bien-être de la communauté :

En participant à la recherche fondée sur des données probantes pour favoriser des milieux de travail inclusifs, diversifiés, équitables et accessibles :

- Étude sur le travail et la santé des cadres supérieurs
- Plan de recherche appliquée

→ Recueillir les meilleures pratiques au sein de la fonction publique

En influençant les décisions de la fonction publique ayant une incidence sur les cadres supérieurs :

- Partenariat renforcé avec le BDPRH et d'autres organisations clés pour mieux répondre aux besoins des cadres supérieurs

En reconnaissant et en soulignant les réussites :

- Prix d'excellence de l'APEX
- Intégrer une approche de gestion des talents pour la participation aux événements prestigieux de l'APEX