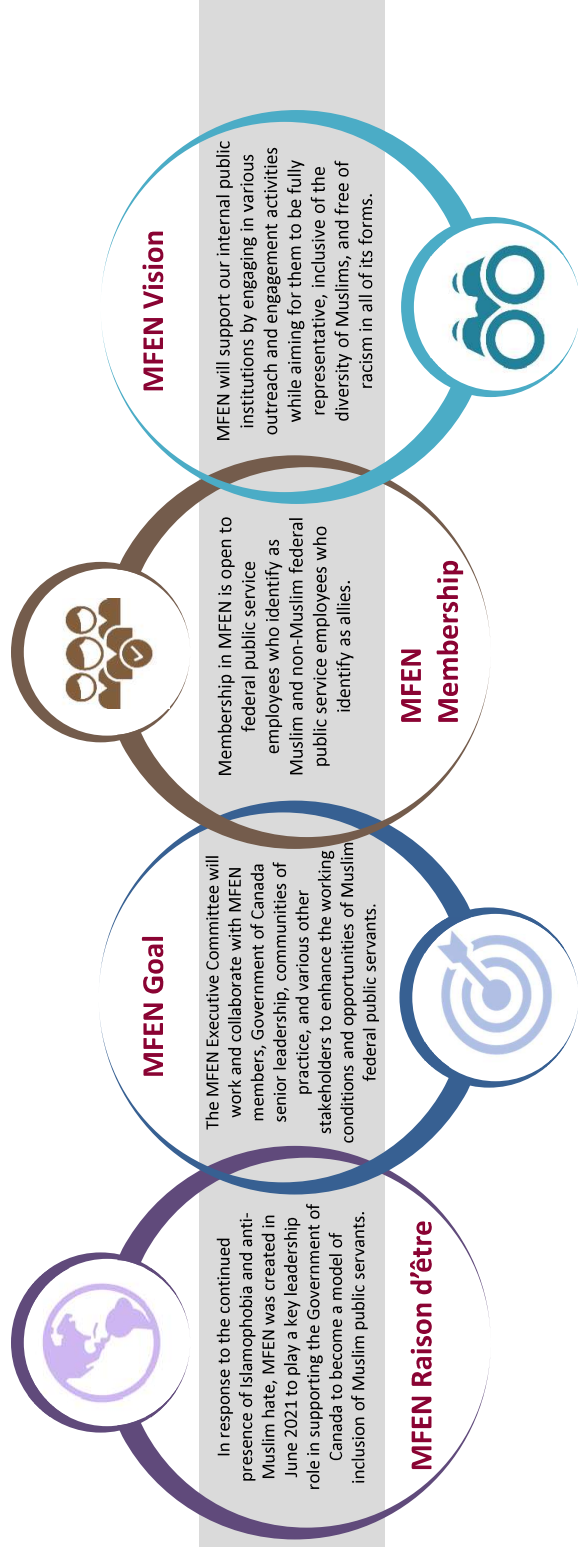


MUSLIM FEDERAL EMPLOYEES NETWORK (MFEN)



MFEN Scope of Work

01. Consultative Body

Serve as a consultative body for federal public service initiatives such as policies, services and programs to review their potential impact on Muslim employees

02. Outreach

Undertake communications and outreach activities on anti-Muslim hate in order to build cultural and religious awareness and promote a workplace where there is zero tolerance and full accountability for acts of racism and discrimination

03. Data

Analyze/promote the use of disaggregated employment equity data to better understand where Muslim federal public servants are potentially employed, their work experiences, and how to capitalize on emerging demographic trends

04. Engagement

Provide networking opportunities, as well as social and learning events. Provide a safe space for Muslim employees to share their experiences and raise concerns they face in the workplace

05. GoC Employee Networks

Build and maintain partnerships with other employee networks for creating & advocating for an inclusive environment for Muslim employees and collaborating on shared objectives

06. Human Resources

Advise hiring managers and HR staff on issues related to recruitment, staffing, training, retention, career development, promotion and talent management for Muslim employees

MFEN Mandate



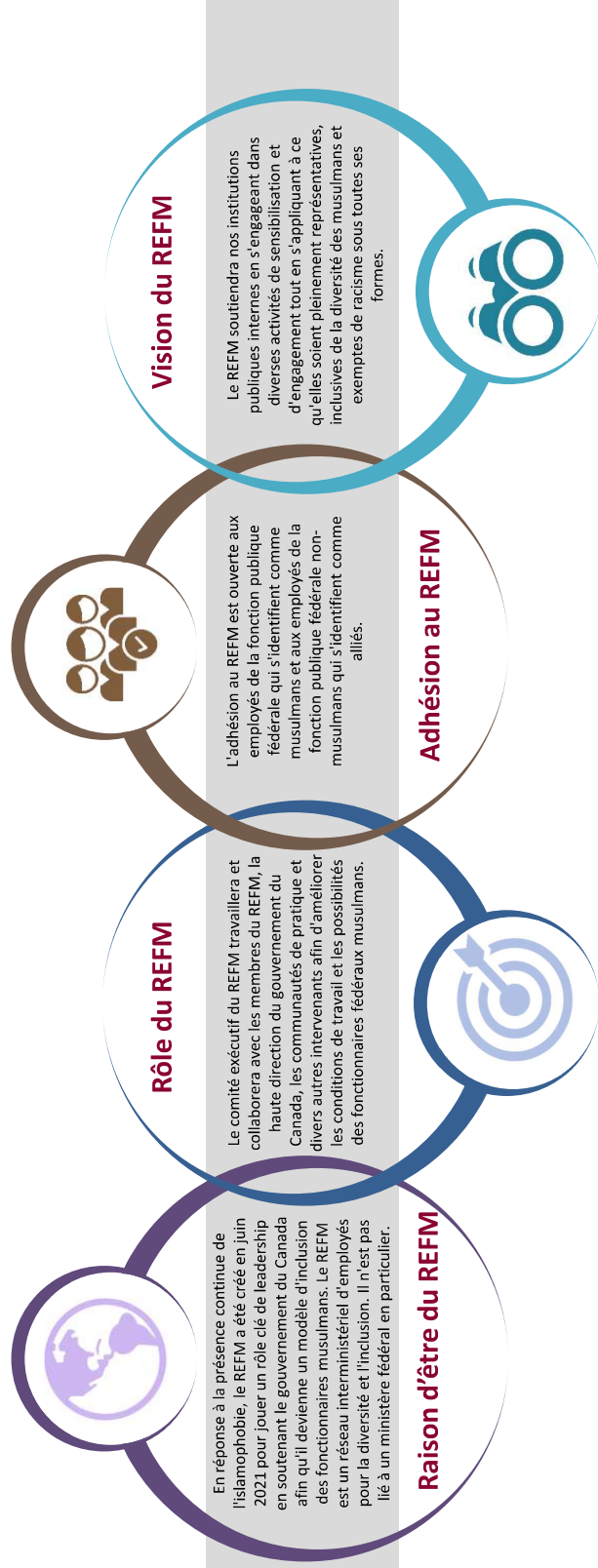
Where to find us?

MFEN (established in June 2021) is governed by an Executive Committee.

You can contact or join the Muslim Federal Employees Network on GCXchange at this link:

<https://gcxgc.sharepoint.com/teams/0293>

RÉSEAU DES EMPLOYÉS FÉDÉRAUX MUSULMANS (REFM)



La portée du travail du REFM

01. Organe Consultatif

Servir d'organe consultatif pour les initiatives de la fonction publique fédérale tels que les politiques, les services et les programmes afin d'examiner leur impact potentiel sur les employés musulmans.

02. Sensibilisation

Entreprendre des activités de communication et de sensibilisation sur la haine des musulmans afin de renforcer la conscientisation culturelle et religieuse et de promouvoir un lieu de travail où la tolérance zéro et la responsabilité totale pour les actes de racisme et de discrimination sont de mise.

03. Données

Analyser/promouvoir l'utilisation de données désagrégées sur l'équité en matière d'emploi afin de mieux comprendre où les fonctionnaires fédéraux musulmans sont potentiellement employés, leurs expériences professionnelles, et comment tirer parti des nouvelles tendances démographiques.

04. Mobilisation

Offrir des possibilités de réseautage, ainsi que des événements sociaux et d'apprentissage. Offrir un espace sûr aux employés musulmans pour qu'ils puissent partager leurs expériences et soulever les problèmes auxquels ils sont confrontés dans leur milieu de travail.

05. Réseaux d'employés du GC

Établir et maintenir des partenariats avec d'autres réseaux d'employés pour créer et défendre un environnement inclusif pour les employés musulmans et collaborer à des objectifs communs.

06. Ressources Humaines

Conseiller les responsables du recrutement et le personnel des RH sur les questions liées au recrutement, à la dotation en personnel, à la formation, à la rétention, au développement de carrière, à la promotion et à la gestion de talents des employés musulmans.

REFM Mandat

1 Représentativité

Bâtit une fonction publique fédérale plus accueillante, plus inclusive et plus représentative pour les musulmans.

2 Sensibilisation

Sensibiliser à l'inclusion, à l'équité en matière d'emploi et à la diversité des musulmans.

3 Participation

Éliminer les obstacles qui empêchent la pleine participation des musulmans au sein de la fonction publique fédérale.

Où nous trouver?

Le REFM (créé en juin 2021) est dirigé par un comité exécutif.

Vous pouvez contacter ou rejoindre le Réseau des employés fédéraux musulman sur GcÉchange en cliquant sur ce lien :

<https://gcxgcx.sharepoint.com/teams/0293>