



GUIDE DU JUDAÏSME EN MILIEU DE TRAVAIL



Napperon pour les gestionnaires et les RH • gouvernement du Canada

Renseignements clés sur les employés juifs

400K (1%) Juifs aux Canada	#1 Groupes les plus ciblés pour les crimes haineux	13 Jours fériés annuels	25 hrs Chabbat ou des jours de congé (et durée)
--------------------------------------	--	-----------------------------------	---



Principales mesures d'adaptation



Principales célébrations

(et jours d'observation pendant lesquels les Juifs pratiquants ne travaillent pas)

Chabbat	Départ tôt le vendredi (varie selon la saison)	<i>Rosh Hachana</i>	Sept./Oct. 2 jours
Congé	Congé (vacances/autres dispositions)	<i>Yom Kippour</i>	Sept./Oct. 1 jour
Aliments cashers	Traiteurs certifiés pour les événements	<i>Soukkot/CheminiAtseret/Sim'hatTorah</i>	Sept./Oct. 4 jours clés
Prière	Endroit calme, heure de repas flexible	<i>Pessah</i>	Mars/Avril 4 jours clés
Deuil	Jusqu'à 7 jours de congé (famille immédiate)	<i>Chavuot</i>	Mai/Juin 2 jours
Habillement	Tête couverte, tenue modeste		



Pratiques exemplaires

- ✓ Planifier les échéances importantes, dans la mesure du possible, à partir du vendredi et des jours fériés
- ✓ Prévoir des heures flexibles pour observer le Chabbat, conformément aux conventions collectives
- ✓ Inclure les employés juifs dans les initiatives de DEI
- ✓ Formuler par écrit les modalités relatives aux mesures d'adaptation
- ✓ Se renseigner respectueusement au sujet des préférences quant à la poignée de main
- ✓ Examiner les besoins de chaque employé au cas par cas



Erreurs à éviter

- ✗ Faire fi des commentaires ou des « blagues » antisémites
- ✗ Planifier des événements importants pendant les grandes célébrations
- ✗ Remplacer les aliments cashers par des aliments halal
- ✗ Supposer que tous les Juifs ont le même degré de pratique
- ✗ Faire participer les employés à des discussions au sujet d'Israël ou du Moyen-Orient
- ✗ Servir des aliments de style casher ou halal au lieu d'aliments certifiés casher

RAPPEL : Ces mesures d'adaptation sont une question de souplesse, et non un traitement spécial.

 **Need Help?** JPSN: jps.gc.fpj@gmail.com