

Trousse du leadership positif

Un aperçu du Chapitre 4 : Leadership axé sur les points forts

Pilier 4 – Leadership axé sur les points forts

Le leadership axé sur les points forts représente un changement dans les modèles de leadership. Les modèles passent de plus en plus d'une vision des personnes axée sur les déficits (corriger les faiblesses) à une approche de leadership axée sur les points forts; une approche issue de la psychologie positive. Selon cette approche, le rôle du leader est de maximiser les **forces** collectives de l'équipe, en connaissant et en exploitant ses propres forces ainsi que celles de chacun des membres de l'équipe.

Le « pourquoi » : Preuves de l'importance du leadership axé sur les points forts

Les avantages d'adopter une approche axée sur les points forts incluent :

- l'efficacité personnelle accrue;
- des niveaux plus élevés d'engagement des employés;
- des intentions de départ plus faibles; et
- l'augmentation de la productivité et du rendement.

Le « comment » : Stratégies pratiques pour un leadership axé sur les points forts

- **Identifiez les points forts**; prendre conscience de ses propres points forts et de ceux des autres est la première étape pour en tirer profit.
- Engagez-vous dans un **dialogue ouvert sur les points forts et l'adéquation au poste**
- **Alignez les tâches et les rôles sur les points forts des gens** et créez des équipes de projet complémentaires.
- **Fournissez de la rétroaction et un coaching axés sur les points forts**. Les conversations de rétroaction doivent faire le lien entre les points forts de l'employé et ses réalisations.
- **Développez** les points forts.
- **Utilisez les points forts pour maximiser la résilience** au niveau individuel et pour promouvoir le développement des points forts au sein de votre équipe.

Pour en apprendre plus sur les avantages du leadership axé sur les points forts et sur les stratégies pratiques pour l'adopter, consultez le **Chapitre 4 : Leadership axé sur les points forts**, rédigé par le Dr Craig Dowden, dans la [Trousse du leadership positif de l'APEX](#).