

Trousse du leadership positif

Un aperçu du Chapitre 5 : Leadership fondé sur les valeurs

Pilier 5 – Leadership fondé sur les valeurs

Le leadership fondé sur les valeurs (LFV) – c'est-à-dire diriger avec intégrité, éthique et une forte conscience morale – est apparu comme une approche essentielle pour favoriser la confiance, la mobilisation et le succès durable. Les leaders qui adoptent un leadership fondé sur les valeurs alignent leurs décisions et leurs comportements sur leurs valeurs fondamentales, créant ainsi une culture de responsabilité et d'authenticité.

Le « pourquoi » : Preuves de l'importance du leadership fondé sur les valeurs

Bien qu'il s'agisse encore d'un domaine de recherche scientifique émergent, de nombreuses études confirment l'importance du LFV, y compris dans les environnements de la fonction publique. Cette approche peut :

- rétablir la confiance du public (voir l'étude qualitative de collectivités locales au Royaume-Uni);
- augmenter les niveaux d'engagement organisationnel;
- promouvoir des cultures éthiques plus fortes; et
- augmenter les niveaux de mobilisation et de rendement.

Le « comment » : Stratégies pratiques pour un leadership fondé sur les valeurs

- **Définissez les valeurs fondamentales, communiquez-les et engagez-vous à les respecter;** proposez une définition claire des valeurs qui serviront de point d'ancrage à votre leadership et à votre organisation.
 - En exprimant et en partageant vos valeurs fondamentales, vous fixez une norme envers laquelle vous (et les autres) pouvez vous tenir responsable.
 - Demandez à votre équipe de vous donner des idées sur les conflits de valeurs potentiels qui peuvent survenir dans votre travail et réfléchissez aux mesures appropriées et inappropriées à prendre en fonction de vos valeurs.
- **Donnez l'exemple en dirigeant : suivez le pouvoir d'un leadership authentique** et soyez un modèle de comportement cohérent qui renforce la crédibilité et la confiance.
 - Donnez le ton avec votre comportement : la manifestation concrète de vos valeurs.

- Dirigez avec intégrité, même dans les plus petites décisions, par exemple, être honnête lorsqu'il s'agit d'annoncer de mauvaises nouvelles, traiter tout le monde avec respect et appliquer les règles de manière équitable, sans appliquer une politique de deux poids deux mesures.
- N'oubliez pas qu'un leadership authentique favorise la confiance – un atout précieux en période d'incertitude.
- **Intégrez les valeurs fondamentales dans le tissu de votre culture organisationnelle.**
 - Intégrez les valeurs fondamentales dans les discussions et le travail quotidien afin qu'elles deviennent des habitudes qui se promeuvent par elles-mêmes.
 - Ayez des discussions sur les valeurs dans le cadre de l'intégration des nouveaux employés et de la formation des leaders.
 - Mettez un point d'honneur à reconnaître et à récompenser publiquement les comportements fondés sur des valeurs au sein de votre équipe et ailleurs.
 - Prenez une approche structurelle et intégrez les valeurs dans des cadres décisionnels; demandez : « Est-ce conforme à nos valeurs? »
- **Favorisez la transparence et une communication ouverte** – un indicateur clé de la responsabilité qui revêt une importance capitale dans le secteur public.
 - Privilégiez une communication ouverte en ce qui a trait aux décisions, aux politiques et même aux erreurs, car cela reflète de l'honnêteté et renforce la crédibilité.
 - Créez des canaux de communication à double sens, permettant aux employés et aux parties prenantes d'apporter leur contribution et d'exprimer leurs préoccupations.

Pour en apprendre plus sur les avantages du leadership fondé sur les valeurs et sur les stratégies pratiques pour l'adopter, consultez le **Chapitre 4 : Leadership fondé sur les valeurs**, rédigé par le Dr Craig Dowden, dans la [Trousse du leadership positif de l'APEX](#).